

ANEXO VI
MAPA DE PESSOAL DA CÂMARA MUNICIPAL DE AMARANTE – ANO DE 2013
 Nos termos da Lei nº 12-A/2008, de 27 de Fevereiro

Atribuições/competências/actividades (e as demais previstas no Regulamento da organização dos serviços Municipais)	Cargos/Carreiras/Categorias	Nº de postos de trabalho	Área de Formação académica e/ou profissional	Nº postos de trabalho					OBS.	
				Ocupados		Vagos	A Criar	A Extinguir		Total
				CTTI	CTTD					
Departamento de Administração Geral										
Gerir e otimizar os recursos financeiros e patrimoniais e assegurar a administração geral da Câmara Municipal de Amarante; garantir a prestação de todos os serviços de suporte que assegurem o regular funcionamento do Município; Proceder à elaboração do orçamento e outros documentos previsionais de carácter financeiro, efectuar o controlo e acompanhamento da execução orçamental e assegurar a gestão integrada dos recursos financeiros; organizar a conta de gerência e outros documentos de prestação de contas; acompanhar a execução financeira dos vários programas e projectos; assegurar os procedimentos de contratação pública destinados à aquisição de bens e serviços; programar, coordenar e acompanhar a gestão dos recursos humanos do Município.	Director Departamento	1								
	Técnico Superior	2	Gestão, Administração pública	2				2	a)	
	Especialista Informático	1		1				1		
	Técnico Informática	3		3				3		
	Coordenador Técnico	1		1				1		
	Assistente Técnico	1		1				1	b)	
Subtotal				8				8		
Divisão Administrativa e de Recursos Humanos										
Assegurar o apoio técnico-administrativo à actividade dos órgãos representativos do Município e o desempenho das actividades administrativas do Município que não estiverem cometidas a outros serviços, bem como programar, coordenar e acompanhar a gestão dos recursos humanos do Município, designadamente no que concerne ao recrutamento e selecção de pessoal, à gestão de carreiras, ao processamento de remunerações, promoção da formação, à avaliação do desempenho e à higiene e segurança no trabalho.	Chefe de Divisão	1								
	Técnico Superior	1	4	Higiene e Segurança Trabalho	1				1	
		1		Gestão e Administração Pública	1				1	c)
		1		Recursos Humanos			1		1	
		1		Engenharia Mecânica	1				1	
	Coordenador Técnico	3		3				3		
	Assistente Técnico	9		9				9		
	Encarregado Pessoal Auxiliar	1		1				1		
Assistente operacional	21		21				21			
Subtotal				37		1		38		

ANEXO VI

MAPA DE PESSOAL DA CÂMARA MUNICIPAL DE AMARANTE – ANO DE 2013

Nos termos da Lei nº 12-A/2008, de 27 de Fevereiro

Atribuições/competências/actividades (e as demais previstas no Regulamento da organização dos serviços Municipais)	Cargos/Carreiras/Categorias	Nº de postos de trabalho	Área de Formação académica e/ou profissional	Nº postos de trabalho					OBS.	
				Ocupados		Vagos	A Criar	A Extinguir		Total
				CTTI	CTTD					
Divisão Financeira										
Coordenar a gestão dos recursos financeiros do Município, nomeadamente assegurar a elaboração dos documentos previsionais, executar e acompanhar a execução dos mesmos, elaborar a prestação anual de contas e promover os procedimentos de contratação pública destinados à aquisição de bens e serviço	Chefe de Divisão	1								
	Técnico Superior	3	4	Economia, Gestão de Empresas	2		1		3	d)
		1		Aprovisionamento	1				1	
	Coordenador Técnico	1		1		2		3		
	Assistente Técnico	11		11				11		
	Encarregado Operacional	1		1				1		
	Assistente Operacional	6		5		1		6		
Subtotal				21		4		25		
Total do Departamento				66		5		71		

- a) Um Nomeado Diretor de Departamento outro nomeado Chefe Equipa Multidisciplinar
- b) Destacado no GAP
- c) Nomeado Chefe de Divisão
- d) Um nomeado Chefe de Divisão

ANEXO VI

MAPA DE PESSOAL DA CÂMARA MUNICIPAL DE AMARANTE – ANO DE 2013

Nos termos da Lei nº 12-A/2008, de 27 de Fevereiro

Atribuições/competências/actividades (e as demais previstas no Regulamento da organização dos serviços Municipais)	Cargos/Carreiras/Categorias	Nº de postos de trabalho	Área de Formação académica e/ou profissional	Nº postos de trabalho					OBS.	
				Ocupados		Vagos	A Criar	A Extinguir		Total
				CTTI	CTTD					
Departamento de Ambiente e Obras										
Promover a construção, conservação e reabilitação das edificações e infra-estruturas municipais, bem como dinamizar as medidas de protecção do ambiente	Director Departamento	1								
	Técnico Superior	1	7	Engenharia do Ambiente	1				1	
		1		Saúde Ambiental	1				1	
		1		Arquitecto	1				1	
		3		Engenharia Civil	3				3	a)
		1		Engenharia Florestal	1				1	
	Assistente Técnico	5		4		1		5		
Encarregado Geral	1				1		1			
Subtotal				11		2		13		
Divisão de Serviços Urbanos										
Promover a limpeza urbana e a recolha de resíduos sólidos urbanos, administrar o cemitério, o mercado e as feiras municipais, através de uma gestão eficiente	Chefe Divisão	1								
	Técnico Superior	1	Engenharia Civil	1				1	b)	
	Assistente Técnico	1		1				1		
	Encarregado operacional	1			1			1		
	Assistente Operacional	56		53		3		56		
Subtotal				55		4		59		
Divisão de Águas e Saneamento										
Gerir o funcionamento das infra-estruturas de saneamento básico no que diz respeito à exploração, manutenção e ampliação da rede de distribuição e dos sistemas de tratamento de água potável, assegurando simultaneamente o controlo da sua qualidade, e da rede colectora de águas residuais para salvaguarda das condições de salubridade, quer nos solos, quer nos recursos hídricos, ao serviço da qualidade de vida das populações	Chefe Divisão	1								
	Técnico Superior	1	Engenharia Ambiente	1				1	b)	
	Assistente Técnico	3		3				3		
	Encarregado	1		1				1		
	Assistente Operacional	34		33		1		34		
Subtotal				38		1		39		

ANEXO VI

MAPA DE PESSOAL DA CÂMARA MUNICIPAL DE AMARANTE – ANO DE 2013

Nos termos da Lei nº 12-A/2008, de 27 de Fevereiro

Atribuições/competências/actividades (e as demais previstas no Regulamento da organização dos serviços Municipais)	Cargos/Carreiras/Categorias	Nº de postos de trabalho	Área de Formação académica e/ou profissional	Nº postos de trabalho					OBS.		
				Ocupados		Vagos	A Criar	A Extinguir		Total	
				CTTI	CTTD						
Divisão de Vias e Espaços Verdes											
Contribuir para a correcção das assimetrias, melhoria das condições de mobilidade e da qualidade de vida e segurança dos munícipes, construindo, mantendo e conservando os espaços públicos e a rede viária municipal, parques de estacionamento e espaços públicos, motivando os recursos humanos e utilizando eficientemente os meios instrumentais da unidade orgânica	Chefe de Divisão	1									
	Técnico Superior	2	3	Engenharia Civil	2					2	c)
		1		Arquitectura Paisagista	1					1	
	Assistente Técnico	3			3					3	
	Encarregado Operacional	3				3				3	
	Assistente Operacional	55			53		2			55	
Subtotal				59		5			64		
Divisão de Equipamentos Municipais											
Contribuir para a melhoria das condições de mobilidade e da qualidade de vida da população, construindo, mantendo e conservando os equipamentos municipais e os espaços públicos, motivando os recursos humanos e utilizando eficientemente os meios instrumentais da unidade orgânica	Chefe de Divisão	1									
	Técnico Superior	1	Engenharia Técnico Civil	1					1	b)	
	Assistente Técnico	3		2		1			3		
	Assistente Operacional	23		23					23		
Subtotal				26		1			27		
Total do Departamento				189		13			202		

a) Um nomeado Diretor de Departamento

b) Nomeado Chefe de Divisão

c) Um nomeado Chefe de Divisão

ANEXO VI

MAPA DE PESSOAL DA CÂMARA MUNICIPAL DE AMARANTE – ANO DE 2013

Nos termos da Lei nº 12-A/2008, de 27 de Fevereiro

Atribuições/competências/actividades (e as demais previstas no Regulamento da organização dos serviços Municipais)	Cargos/Carreiras/Categorias	Nº de postos de trabalho	Área de Formação académica e/ou profissional	Nº postos de trabalho					OBS.	
				Ocupados		Vagos	A Criar	A Extinguir		Total
				CTTI	CTTD					
Departamento de Urbanismo e Planeamento										
Promover o desenvolvimento das actividades de planeamento e gestão urbanística, bem como as tarefas de concepção, promoção e controlo da execução dos projectos, contribuindo para elevar o padrão de qualidade do	Director Departamento	1								
	Técnico Superior	1	Arquitectura	1					1	a)
Subtotal				1					1	
Divisão de Gestão urbanística										
Promover o desenvolvimento das actividades de gestão urbanística do território do Município, nomeadamente o licenciamento das operações urbanísticas	Chefe Divisão	1								
	Técnico Superior	1	5	Engenharia Civil	1				1	
		3		Arquitectura	3				3	b)
		1		Medicina Veterinária	1				1	
	Coordenador Técnico	1				1			1	
	Assistente Técnico	10			9			1(A)		10
Assistente Operacional	1			1					1	
Subtotal				16		1			17	
Divisão de Planeamento, desenvolvimento e Projecto										
Promover o desenvolvimento das actividades de planeamento do território do Município, nomeadamente a elaboração e a avaliação da execução dos planos municipais de ordenamento do território, e garantir as tarefas de concepção, promoção e controlo da execução dos projectos, aproveitando as sinergias e os recursos ao nível dos sistemas de informação geográfica	Chefe Divisão	1								
	Técnico Superior	2	5	Engenharia Técnico Civil	2				2	
		1		Arquitectura	1				1	
		1		Engenharia Geográfica	1				1	c)
		1		Engenharia Electrotécnica	1				1	
	Coordenador Técnico	1			1				1	
Assistente Técnico	8			7		1		8		
Assistente Operacional	4			4				4		
Subtotal				17		1			18	
Total do Departamento				34		2			36	

a) Nomeado Diretor de Departamento

b) Um Nomeado Chefe de Divisão

c) Nomeado Chefe de Divisão

ANEXO VI

MAPA DE PESSOAL DA CÂMARA MUNICIPAL DE AMARANTE – ANO DE 2013

Nos termos da Lei nº 12-A/2008, de 27 de Fevereiro

Atribuições/competências/actividades (e as demais previstas no Regulamento da organização dos serviços Municipais)	Cargos/Carreiras/Categorias	Nº de postos de trabalho	Área de Formação académica e/ou profissional	Nº postos de trabalho					OBS.	
				Ocupados		Vagos	A Criar	A Extinguir		Total
				CTTI	CTTD					
Gabinete de Apoio à Presidência										
	Técnico Superior	1	Higiene e Saúde Ambiental	1					1	
	Assistente Operacional	2		1		1			2	
			Total	2		1			3	

ANEXO VI

MAPA DE PESSOAL DA CÂMARA MUNICIPAL DE AMARANTE – ANO DE 2013

Nos termos da Lei nº 12-A/2008, de 27 de Fevereiro

Atribuições/competências/actividades (e as demais previstas no Regulamento da organização dos serviços Municipais)	Cargos/Carreiras/Categorias	Nº de postos de trabalho	Área de Formação académica e/ou profissional	Nº postos de trabalho					OBS.	
				Ocupados		Vagos	A Criar	A Extinguir		Total
				CTTI	CTTD					
Divisão de Comunicação										
Promover a imagem do Município, dos órgãos municipais e dos seus titulares, designadamente: Propor e desenvolver uma estratégia global de comunicação que promova a adequada informação pública sobre as tomadas de posição e as actividades do Município Assegurar uma articulação eficaz com os órgãos de comunicação social, nacionais e locais, que promova uma adequada divulgação da informação municipal;	Chefe Divisão	1								
	Técnico Superior	2	Comunicação Social e Relações Públicas	1		2			3	a)
	Assistente Técnico	5		5					5	
Total				6		2			8	

a) Nomeado Chefe de Divisão

ANEXO VI

MAPA DE PESSOAL DA CÂMARA MUNICIPAL DE AMARANTE – ANO DE 2013

Nos termos da Lei nº 12-A/2008, de 27 de Fevereiro

Atribuições/competências/actividades (e as demais previstas no Regulamento da organização dos serviços Municipais)	Cargos/Carreiras/Categorias	Nº de postos de trabalho	Área de Formação académica e/ou profissional	Nº postos de trabalho					OBS.	
				Ocupados		Vagos	A Criar	A Extinguir		Total
				CTTI	CTTD					
Divisão jurídica										
Zelar pela legalidade da actuação do Município, prestando assessoria jurídica, acompanhamento e representação forense sobre quaisquer assuntos, questões ou processos de índole jurídico, assim como pugnar pela adequação e conformidade normativa dos procedimentos administrativos	Chefe Divisão	1								
	Técnico Superior	4	Direito	4				4	a)	
	Assistente Técnico	2		2				2		
	Fiscal Municipal	11		10		1		11		
	Fiscal de Leituras e Cobranças	1		1				1		
	Assistente Operacional	1		1				1		
Total				18		1		19		

a) Um Nomeado Chefe de Divisão

ANEXO VI

MAPA DE PESSOAL DA CÂMARA MUNICIPAL DE AMARANTE – ANO DE 2013

Nos termos da Lei nº 12-A/2008, de 27 de Fevereiro

Atribuições/competências/actividades (e as demais previstas no Regulamento da organização dos serviços Municipais)	Cargos/Carreiras/Categorias	Nº de postos de trabalho	Área de Formação académica e/ou profissional	Nº postos de trabalho					OBS.		
				Ocupados		Vagos	A Criar	A Extinguir		Total	
				CTTI	CTTD						
Divisão de Educação e Dinamização Social											
Programar e gerir as actividades municipais nos domínios da educação, da solidariedade e acção social, tendo em vista a melhoria da qualidade de vida dos cidadãos	Chefe Divisão	1									
	Técnico Superior	1	97	Administração Pública	1				1	a)	
		1		Recursos Humanos	1				1		
		2		Psicologia			2			2	
		85		Professores AEC		85				85	
		3		Sociologia	3					3	
		2		Educação Social	2					2	
		2		Assistência Social	2					2	b)
		1		Ciências da Educação			1			1	
	Assistente Técnico	23			21		2		23		
Assistente Operacional	138			137		1		138			
Total				167	85	6		258			

a) Nomeado Chefe de Divisão

b) Requisitado por Organismo da Administração Central

ANEXO VI

MAPA DE PESSOAL DA CÂMARA MUNICIPAL DE AMARANTE – ANO DE 2013

Nos termos da Lei nº 12-A/2008, de 27 de Fevereiro

Atribuições/competências/actividades (e as demais previstas no Regulamento da organização dos serviços Municipais)	Cargos/Carreiras/Categorias	Nº de postos de trabalho	Área de Formação académica e/ou profissional	Nº postos de trabalho					OBS.	
				Ocupados		Vagos	A Criar	A Extinguir		Total
				CTTI	CTTD					
Divisão de Juventude e Desporto										
Programar e gerir as actividades municipais nos domínios da juventude e desporto, tendo em vista a melhoria da qualidade de vida dos cidadãos.	Chefe Divisão	1								
	Técnico Superior	2	Educação Física	2				2	a)	
	Encarregado	1		1				1		
	Assistente Operacional	22		22				22		
Total				25				25		

a) Nomeado Chefe de Divisão

ANEXO VI

MAPA DE PESSOAL DA CÂMARA MUNICIPAL DE AMARANTE – ANO DE 2013

Nos termos da Lei nº 12-A/2008, de 27 de Fevereiro

Atribuições/competências/actividades (e as demais previstas no Regulamento da organização dos serviços Municipais)	Cargos/Carreiras/Categorias	Nº de postos de trabalho	Área de Formação académica e/ou profissional	Nº postos de trabalho					OBS.		
				Ocupados		Vagos	A Criar	A Extinguir		Total	
				CTTI	CTTD						
Divisão de Cultura, Turismo e Património Cultural											
Coordenar e promover o desenvolvimento das actividades culturais e turísticas, a salvaguarda do património cultural e ainda a promoção e generalização do acesso à leitura	Chefe Divisão	1									
	Técnico Superior	6	1	Museografia e Actividades Culturais	1				1	a)	
			1	Turismo	1				1		
			1	Animação Cultural			1			1	
			1	Arqueologia			1			1	
			1	Museografia	1					1	
			1	Bibliotecário	1					1	
	Assistente Técnico	20			19		1		20	b)	
	Assistente Operacional	10			10				10		
Total				33		3		36			
Total Geral				540	85	33		658			

a) Nomeado Chefe de Divisão

b) Destacado no GAP