

BALANÇO SOCIAL

2021

MARÇO 2022

Índice

Nota Introdutória | 4

Capítulo I | Caracterização Dos Recursos Humanos | 4

- 1.1 Efetivos
- 1.2 Grupos de Pessoal
- 1.3 Estrutura Etária
- 1.4 Estrutura Habilitacional
- 1.5 Antiguidade
- 1.6 Rotatividade

Capítulo II – Comportamento Organizacional | 12

- 2.1 Absentismo
- 2.2 Disciplina
- 2.3 Higiene e Segurança no Trabalho
- 2.4 Trabalho Extraordinário

Capítulo III – Formação Profissional | 15

- 3.1 Formação Profissional

Capítulo IV – Mapa comparativo dos principais indicadores de 2007 a 2021 | 17

Quadros do Balanço Social | 19

Nota Introdutória

O Balanço Social constitui um instrumento de planeamento e gestão dos recursos humanos inserido no ciclo anual de gestão, e tem como objetivo apresentar um conjunto de informações essenciais sobre a situação social da organização e dos recursos humanos.

O Balanço Social foi institucionalizado para os organismos autónomos de Administração Pública através do Decreto – Lei nº 155/92, de 28 de julho e tornado obrigatório em 1996, através do Decreto – Lei nº 190/96, de 09 de outubro.

A gestão dum organismo será tanto mais transparente e eficiente quanto melhor for a qualidade da informação de que dispõe e que disponibiliza. A elaboração do Balanço Social nos moldes que se apresenta espelha essa preocupação.

A informação constante do presente documento está organizada pelas seguintes áreas: Recursos Humanos| Movimentação de Pessoal| Saúde e Segurança no Trabalho| Formação Profissional| Relações Profissionais e Disciplina.

Amarante, 31 de março de 2022

O Presidente da Câmara Municipal,

José Luís Gaspar Jorge

Capítulo I | Caracterização Dos Recursos Humanos

A 31 de dezembro de 2021 a Câmara Municipal de Amarante contabilizava 828 trabalhadores: 742 com vínculo jurídico de emprego público por tempo indeterminado, distribuídos pelas seguintes carreiras gerais: Técnico Superior (11%), Assistente Técnico (19%), Assistente Operacional (69%) e pessoal pertencente a carreiras especiais – Informática e Fiscalização (1%).

Registaram-se 63 trabalhadores com vínculo jurídico de emprego público a termo resolutivo certo, sendo 60 técnicos afetos às Atividades de Enriquecimento Curricular (AEC) com vínculo jurídico de emprego público a termo resolutivo certo e a tempo parcial, e 3 com vínculo jurídico de emprego público a termo resolutivo certo a tempo inteiro, 2 integrados por referência à carreira de Técnico Superior e 1 de Assistente Operacional.

O número de trabalhadores do sexo feminino corresponde a 60% do total de trabalhadores, contra os 40% do sexo masculino.

Os dados que se apresentam no presente relatório de 2021 são influenciados pelo contexto pandémico provocado pela COVID-19, com impacto no separador dos acidentes de trabalho e taxa de absentismo, assim como a aceitação de competências no domínio da Educação, no âmbito da descentralização de competência enquadrada na Lei n.º 50/2018, de 16 de agosto.

1.1 Efetivos

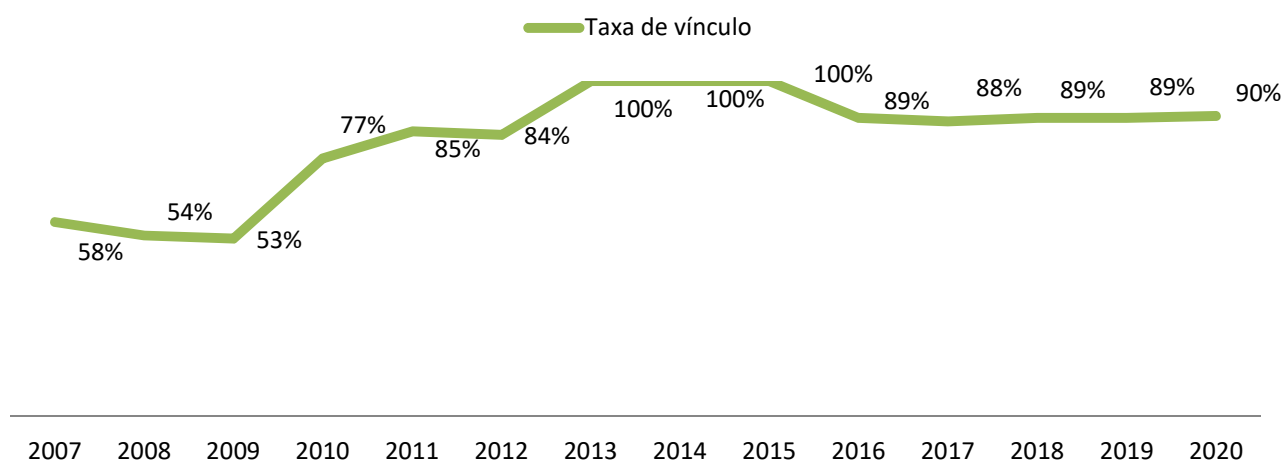


Gráfico 1: Evolução da taxa de vínculos de 2007 a 2021

**Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado*

1.2 Grupos de Pessoal

Sexo	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico *	Assistente Operacional	Outros	TOTAL
M	10	54	60	196	11	270
F	7	90	84	314	0	322
T	17	144	144	510	13	828

Quadro 1: Contagem de trabalhadores segundo o grupo profissional e o sexo

**inclui carreiras especiais (técnicos de informática, fiscais municipais) assim como os coordenadores técnicos*

A análise do quadro supra permite calcular os seguintes índices:

- ✓ A Taxa de Tecnicidade é de 17%

Pessoal Téc. Superior X100

Efetivos Globais

- ✓ A Taxa de Enquadramento dos dirigentes é de 2%

Pessoal dirigente x 100

Efetivos Globais

- ✓ A Taxa de Feminização é de 60%

Mulheres x 100

Efetivos Globais

1.3 Estrutura Etária

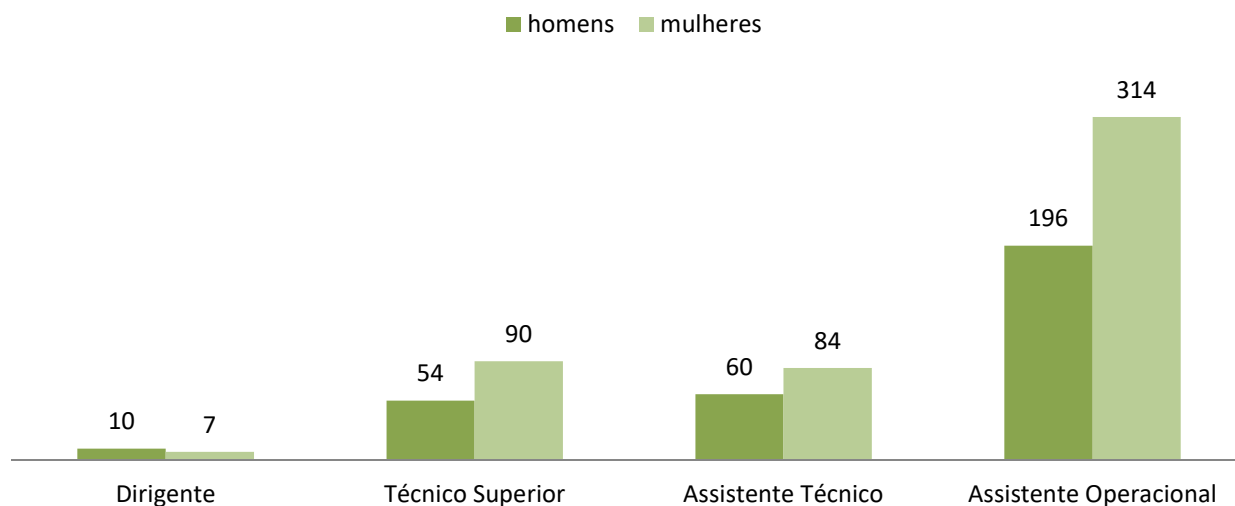


Gráfico 2: Distribuição dos efetivos por grupo profissional

O nível etário médio dos efetivos é de 52 anos de idade (Σ Idades/Efetivos Globais).

A maioria dos trabalhadores, de ambos os sexos, situa-se nas faixas etárias dos 55-59 anos (155 trabalhadores) e dos 60-64 anos (138 trabalhadores). O número de efetivos com mais de 64 anos de idade totaliza 31 trabalhadores, representando 3,74 % do número de efetivos global.

A taxa de envelhecimento (idade $\geq$ 55 anos) é de 39%, tendo registado uma subida ao longo dos anos.

1.4 Estrutura Habilitacional

O Índice de Formação Superior é de 22%:



A Taxa de Formação Superior:

$$\frac{\text{Curso Superior (173) + Mestrado (16)} \times 100}{\text{Efetivos Globais}}$$

O grupo de trabalhadores com 4 anos de escolaridade representa mais de 13% do total dos efetivos e pertence, na sua totalidade, ao grupo profissional de Assistente Operacional.

Existe uma correlação entre a idade dos trabalhadores e a sua escolaridade, sendo os mais jovens os detentores de maior escolaridade. Verifica-se, ainda, ainda que as mulheres possuem maior escolarização.

1.5 Antiguidade

A antiguidade média dos funcionários do quadro de efetivos da CMA é de 15 anos (idades antiguidade/Efetivos Globais).

Os 3 segmentos com mais anos de antiguidade ao serviço são:

- até 5 anos de antiguidade - 26% dos trabalhadores (217);
- entre 10 a 14 anos de antiguidade - 23% dos trabalhadores (193);
- entre 20 a 24 ano de antiguidade – 12% dos trabalhadores (106).

1.6 Mudanças de situação

Durante o ano de 2021 verificaram-se:

- 8 consolidações de mobilidade na carreira;
- 113 alterações obrigatórias de posicionamento remuneratório.

1.7 Rotatividade

Em 2021, as 88 saídas de trabalhadores deveram-se aos seguintes motivos:

- 64 – por caducidade do contrato de trabalho;
- 13 – por reforma;
- 1 – por resolução, denúncia, ou exoneração por iniciativa do trabalhador;
- 1 – por morte;
- 1 – por limite de idade;
- 1 – por cessação da comissão de serviço;
- 7 – por outros motivos.



A Taxa das Saídas foi de 11%:

Saídas x 100

Efetivos Globais

Capítulo II | Comportamento Organizacional

2.1 Absentismo

Pela análise do quadro seguinte podemos apurar que:

- ✓ A doença é a principal causa de absentismo dos funcionários, seguindo-se as ausências por “outros” motivos.
- ✓ A taxa de absentismo durante no ano de 2021 foi de 10,31%

Dias de ausência X100

223 dias úteis x efetivos

2.2 Disciplina

Durante o ano de 2021 foi instaurado 1 processo disciplinar, 1 transitado de 2020, tendo sido 1 arquivado e outro transitado para o ano de 2022.

2.3 Higiene e Segurança no Trabalho

- ✓ Taxa de acidentados em 2021 foi de 3,38%

Nº de Acidentados X 100

Total de Efetivos

No ano de 2021 ocorreram 28 acidentes no local de trabalho (10 homens e 18 mulheres), dos quais 24 resultaram em baixas médicas.

Por seu lado, em 2021 o número de dias perdidos por acidentes de trabalho ocorridos durante o ano foi de 414 dias, ao passo que correspondentes a acidentes ocorridos em anos anteriores foi de 7.288 dias.

Em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante ocorreram 2 alterações das funções exercidas.

No âmbito da Medicina no Trabalho foram efetuados 442 exames médicos aos trabalhadores.

Capítulo III | Formação Profissional

3.1 Formação Profissional

Relativamente à formação profissional, remete-se para consulta do Relatório Anual de Formação de 2021, o qual possui uma análise exaustiva relativamente a esta temática, disponível no Portal Municipal e na *Intranet*.

Capítulo IV – Mapa comparativo dos principais Indicadores de 2007 a 2021

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Taxa de Tecnicidade	30%	32%	22%	21%	20%	19%	8%	12%	13%	23%	24%	22%	22%	18%	17%
Taxa de Enquadramento dos Dirigentes	2%	2%	2%	2%	3%	3%	3%	2%	2%	2%	2%	3%	3%	2%	2%
Taxa de Vínculo	58%	54%	53%	77%	85%	84%	100%	100%	100%	89%	88%	90%	89%	88%	60%
Taxa de Contratação a Termo	42%	46%	47%	23%	15%	16%	0%	0%	0%	11%	12%	10%	10%	9%	8%
Taxa de Feminização	50%	51%	51%	52%	52%	52%	50%	52%	54%	54%	55%	54%	54%	61%	60%
Taxa de Formação Superior	24%	24%	24%	39%	25%	24%	13%	15%	17%	27%	28%	28%	28%	23%	22%
Taxa de Formação Superior-Feminização	32%	30%	30%	26%	30%	29%	13%	16%	18%	28%	30%	31%	31%	24%	22%
Nível Etário	39 anos	37 anos	41 anos	42 anos	44 anos	43 anos	46 anos	46 anos	50 anos	47 anos	47 anos	50 anos	50 ano	50 anos	52 anos
Nível de Antiguidade	14 anos	13 anos	13 anos	11 anos	10 anos	12 anos	13 anos	13 anos	14 anos	14 anos	14 anos	14 anos	14 anos	11 anos	16 anos
Taxa de Admissões	21%	24%	19%	19%	11%	--	1%	3%	2%	17%	13%	19%	11%	25%	18%
Taxa de Saídas	11%	19%	11%	11%	8%	4%	18%	6%	6%	6%	13%	14%	13%	4%	11%
Taxa de Absentismo	9%	13%	8%	7%	7%	7%	9%	10%	10%	9%	10%	10%	12%	8%	10%
Taxa de Acidentados	6%	6%	4%	3%	6%	8%	7%	9%	8%	7%	8%	5%	6%	3%	3%
Taxa de Participação em Formação	7%	4%	37%	7%	21%	20%	64%	21%	42%	14%	37%	46%	28%	26%	77%

Quadros do Balanço Social

Balanço Social

Todos

Anual de 2021

AMARANTE

Quadro 1 - [BS100] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Comissão de Serviço	H:	0	10	0	0	0	0	0	0	4	14
	M:	0	7	0	0	0	0	0	0	2	9
	T:	0	17	0	0	0	0	0	0	6	23
CTFP por tempo indeterminado	H:	0	0	28	60	196	0	7	0	0	291
	M:	0	0	54	84	313	0	0	0	0	451
	T:	0	0	82	144	509	0	7	0	0	742
CTFP a termo resolutivo certo	H:	0	0	26	0	0	0	0	0	0	26
	M:	0	0	36	0	1	0	0	0	0	37
	T:	0	0	62	0	1	0	0	0	0	63
CTFP a termo resolutivo incerto	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outra	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H:	0	10	54	60	196	0	7	0	4	331
	M:	0	7	90	84	314	0	0	0	2	497
	T:	0	17	144	144	510	0	7	0	6	828

Balanço Social

Todos

Anual de 2021

AMARANTE

Quadro 1.1 - [BS110] Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género

		Total
Tarefa	H:	0
	M:	0
	T:	0
Avença	H:	12
	M:	7
	T:	19
Total	H:	12
	M:	7
	T:	19

Balanço Social

Todos

Anual de 2021

AMARANTE

Quadro 2 - [BS200] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 Anos	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20-24	H:	0	0	1	2	2	0	0	0	1	6
	M:	0	0	0	0	5	0	0	0	0	5
	T:	0	0	1	2	7	0	0	0	1	11
25-29	H:	0	0	5	7	5	0	0	0	0	17
	M:	0	0	40	6	2	0	0	0	0	48
	T:	0	0	45	13	7	0	0	0	0	65
30-34	H:	0	0	4	2	12	0	0	0	0	18
	M:	0	0	6	6	6	0	0	0	1	19
	T:	0	0	10	8	18	0	0	0	1	37
35-39	H:	0	0	5	5	8	0	3	0	0	21
	M:	0	1	13	13	19	0	0	0	0	46
	T:	0	1	18	18	27	0	3	0	0	67
40-44	H:	0	2	7	7	19	0	0	0	2	37
	M:	0	2	15	21	35	0	0	0	0	73
	T:	0	4	22	28	54	0	0	0	2	110
45-49	H:	0	3	10	6	19	0	1	0	0	39
	M:	0	2	10	12	47	0	0	0	1	72
	T:	0	5	20	18	66	0	1	0	1	111
50-54	H:	0	3	7	3	25	0	0	0	1	39
	M:	0	1	2	6	55	0	0	0	0	64
	T:	0	4	9	9	80	0	0	0	1	103
55-59	H:	0	2	8	7	59	0	1	0	0	77
	M:	0	0	1	10	67	0	0	0	0	78
	T:	0	2	9	17	126	0	1	0	0	155
60-64	H:	0	0	4	17	38	0	2	0	0	61
	M:	0	1	2	6	68	0	0	0	0	77
	T:	0	1	6	23	106	0	2	0	0	138
65-69	H:	0	0	3	4	9	0	0	0	0	16
	M:	0	0	1	4	10	0	0	0	0	15
	T:	0	0	4	8	19	0	0	0	0	31
70 ou mais anos	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H:	0	10	54	60	196	0	7	0	4	331
	M:	0	7	90	84	314	0	0	0	2	497
	T:	0	17	144	144	510	0	7	0	6	828

Balanço Social

Todos

Anual de 2021

AMARANTE

Quadro 3 - [BS300] Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o nível de antiguidade e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Até 5 Anos	H:	0	0	20	9	57	0	1	0	0	87
	M:	0	0	34	8	64	0	0	0	0	106
	T:	0	0	54	17	121	0	1	0	0	193
5-9	H:	0	0	8	0	3	0	0	0	2	13
	M:	0	1	12	2	4	0	0	0	1	20
	T:	0	1	20	2	7	0	0	0	3	33
10-14	H:	0	0	0	6	33	0	3	0	2	44
	M:	0	2	15	28	127	0	0	0	1	173
	T:	0	2	15	34	160	0	3	0	3	217
15-19	H:	0	4	3	8	16	0	0	0	0	31
	M:	0	1	13	10	26	0	0	0	0	50
	T:	0	5	16	18	42	0	0	0	0	81
20-24	H:	0	3	8	10	18	0	0	0	0	39
	M:	0	2	9	10	46	0	0	0	0	67
	T:	0	5	17	20	64	0	0	0	0	106
25-29	H:	0	0	6	2	32	0	1	0	0	41
	M:	0	0	4	5	23	0	0	0	0	32
	T:	0	0	10	7	55	0	1	0	0	73
30-34	H:	0	2	5	9	4	0	0	0	0	20
	M:	0	1	2	10	15	0	0	0	0	28
	T:	0	3	7	19	19	0	0	0	0	48
35-39	H:	0	1	0	9	16	0	2	0	0	28
	M:	0	0	1	9	8	0	0	0	0	18
	T:	0	1	1	18	24	0	2	0	0	46
40 ou mais anos	H:	0	0	4	7	17	0	0	0	0	28
	M:	0	0	0	2	1	0	0	0	0	3
	T:	0	0	4	9	18	0	0	0	0	31
Total	H:	0	10	54	60	196	0	7	0	4	331
	M:	0	7	90	84	314	0	0	0	2	497
	T:	0	17	144	144	510	0	7	0	6	828

Balanço Social

Todos

Anual de 2021

AMARANTE

Quadro 4 - [BS400] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 4 anos de escolaridade	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4 anos de escolaridade	H:	0	0	0	0	67	0	0	0	0	67
	M:	0	0	0	0	48	0	0	0	0	48
	T:	0	0	0	0	115	0	0	0	0	115
6 anos de escolaridade	H:	0	0	0	3	38	0	0	0	0	41
	M:	0	0	0	1	50	0	0	0	0	51
	T:	0	0	0	4	88	0	0	0	0	92
9º ano ou equivalente	H:	0	0	0	7	32	0	0	0	0	39
	M:	0	0	0	5	90	0	0	0	0	95
	T:	0	0	0	12	122	0	0	0	0	134
11º ano	H:	0	0	0	6	12	0	1	0	0	19
	M:	0	0	0	6	10	0	0	0	0	16
	T:	0	0	0	12	22	0	1	0	0	35
12º ano ou equivalente	H:	0	0	0	38	42	0	3	0	1	84
	M:	0	0	0	69	108	0	0	0	0	177
	T:	0	0	0	107	150	0	3	0	1	261
Bacharelato	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
Licenciatura	H:	0	7	42	6	4	0	3	0	3	65
	M:	0	7	90	3	8	0	0	0	0	108
	T:	0	14	132	9	12	0	3	0	3	173
Mestrado	H:	0	3	12	0	1	0	0	0	0	16
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	3	12	0	1	0	0	0	0	16
Doutoramento	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H:	0	10	54	60	196	0	7	0	4	331
	M:	0	7	90	84	314	0	0	0	2	497
	T:	0	17	144	144	510	0	7	0	6	828

Balanco Social

Todos

Anual de 2021

AMARANTE

Quadro 5 - [BS500] Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género

[illegible]

Balanço Social

Todos

Anual de 2021

AMARANTE

Quadro 6 - [BS600] Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o escalão etário e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 Anos	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20-24	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-29	H:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
30-34	H:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
35-39	H:	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	T:	0	0	1	0	1	0	0	0	0	2
40-44	H:	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2
45-49	H:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	T:	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
50-54	H:	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
	M:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	T:	0	0	0	0	4	0	0	0	0	4
55-59	H:	0	0	0	0	4	0	0	0	0	4
	M:	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
	T:	0	0	0	0	7	0	0	0	0	7
60-64	H:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	1	2	0	0	0	0	3
	T:	0	0	0	2	2	0	0	0	0	4
65-69	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
70 ou mais anos	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H:	0	0	1	2	11	0	0	0	0	14
	M:	0	0	0	1	9	0	0	0	0	10
	T:	0	0	1	3	20	0	0	0	0	24

Balanço Social

Todos

Anual de 2021

AMARANTE

Quadro 7 - [BS700] Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Procedimento concursal	H:	0	0	26	3	32	0	0	0	0	61
	M:	0	0	34	5	48	0	0	0	0	87
	T:	0	0	60	8	80	0	0	0	0	148
Cedência de interesse público	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	H:	0	0	1	2	0	0	1	0	0	4
	M:	0	0	3	0	0	0	0	0	0	3
	T:	0	0	4	2	0	0	1	0	0	7
Regresso de licença	H:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Comissão de serviço	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	T:	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
CEAGP/CEAGPA	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outras situações	H:	0	0	1	0	0	0	0	0	1	2
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	1	0	0	0	0	0	1	2
Total	H:	0	0	28	6	32	0	1	0	1	68
	M:	0	1	37	5	48	0	0	0	0	91
	T:	0	1	65	11	80	0	1	0	1	159

Balanço Social

Todos

Anual de 2021

AMARANTE

Quadro 8 - [BS800] Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída por género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Caducidade	H:	0	0	22	0	0	0	0	0	0	22
	M:	0	0	33	0	9	0	0	0	0	42
	T:	0	0	55	0	9	0	0	0	0	64
Revogação (mútuo acordo)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	T:	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Sanção disciplinar	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conclusão sem sucesso do período experimental	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da situação de mobilidade interna	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da situação de cedência de interesse público	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Morte	H:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Reforma/aposentação	H:	0	0	0	1	4	0	0	0	0	5
	M:	0	0	1	0	7	0	0	0	0	8
	T:	0	0	1	1	11	0	0	0	0	13
Limite de idade	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	T:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Cessação da comissão de serviço	H:	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Outros	H:	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2
	M:	0	0	1	2	0	0	0	0	2	5
	T:	0	0	1	3	1	0	0	0	2	7
Total	H:	0	1	22	2	6	0	0	0	0	31
	M:	0	0	36	2	17	0	0	0	2	57
	T:	0	1	58	4	23	0	0	0	2	88

Balanço Social

Todos

Anual de 2021

AMARANTE

Quadro 10 - [BS1000] Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutamento

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Não abertura de procedimento concursal	0	2	28	32	75	0	2	0	0	139
Impugnação do procedimento concursal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Falta de aprovação do órgão executivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal improcedente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal em desenvolvimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	2	28	32	75	0	2	0	0	139

Balanço Social

Todos

Anual de 2021

AMARANTE

Quadro 11 - [BS1100] Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Consolidação da mobilidade na categoria (3)	H:	0	0	0	3	0	0	0	0	0	3
	M:	0	0	5	0	0	0	0	0	0	5
	T:	0	0	5	3	0	0	0	0	0	8
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1)	H:	0	0	4	7	34	0	1	0	0	46
	M:	0	0	8	23	36	0	0	0	0	67
	T:	0	0	12	30	70	0	1	0	0	113
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestonária (regra) (2)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestonária (exceção) (2)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H:	0	0	4	10	34	0	1	0	0	49
	M:	0	0	13	23	36	0	0	0	0	72
	T:	0	0	17	33	70	0	1	0	0	121

Balanço Social

Todos

Anual de
2021

AMARANTE

Quadro 14.1 - [BS1410] Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o gênero

		Total
Normal	H:	1 491
	M:	137
	T:	1 628
Extraordinário	H:	4 788
	M:	2 062
	T:	6 850
Total	H:	6 279
	M:	2 199
	T:	8 478

Balanço Social

Todos

Anual de 2021

AMARANTE

Quadro 14.2 - [BS1420] Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

		Total
Extraordinário Diurno	H:	548
	M:	27
	T:	575
Extraordinário Nocturno	H:	943
	M:	110
	T:	1 053
Total	H:	1 491
	M:	137
	T:	1 628

Balanco Social

Todos

Anual de 2021

AMARANTE

Quadro 14.3 - [BS1430] Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o gênero

		Total
Descanso semanal obrigatório	H:	1 348
	M:	963
	T:	2 311
Descanso semanal complementar	H:	2 272
	M:	929
	T:	3 201
Feriados	H:	1 169
	M:	170
	T:	1 339
Total	H:	4 789
	M:	2 062
	T:	6 851

Balanco Social

Todos

Anual de 2021

AMARANTE

Quadro 15 - [BS1500] Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo da ausência e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente	Carreiras Gerais - Assistente	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Casamento	H:	0,00	0,00	0,00	0,00	15,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15,00
	M:	0,00	0,00	30,00	0,00	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	34,00
	T:	0,00	0,00	30,00	0,00	19,00	0,00	0,00	0,00	0,00	49,00
Proteção na parentalidade	H:	0,00	0,00	52,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	52,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00	49,00	0,00	0,00	0,00	0,00	49,00
	T:	0,00	0,00	52,00	0,00	49,00	0,00	0,00	0,00	0,00	101,00
Falecimento de familiar	H:	0,00	1,00	2,00	17,00	51,00	0,00	0,00	0,00	0,00	71,00
	M:	0,00	0,00	11,00	2,00	98,00	0,00	0,00	0,00	0,00	111,00
	T:	0,00	1,00	13,00	19,00	149,00	0,00	0,00	0,00	0,00	182,00
Doença	H:	0,00	0,00	773,00	404,00	4 672,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5 849,00
	M:	0,00	0,00	733,00	2 118,00	8 536,50	0,00	0,00	0,00	0,00	11 387,50
	T:	0,00	0,00	1 506,00	2 522,00	13 208,50	0,00	0,00	0,00	0,00	17 236,50
Por acidente em serviço ou doença profissional	H:	0,00	0,00	0,00	0,00	349,00	0,00	0,00	0,00	0,00	349,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00	349,00	0,00	0,00	0,00	0,00	349,00
Assistência a familiares	H:	0,00	0,00	0,00	0,00	42,00	0,00	0,00	0,00	0,00	42,00
	M:	0,00	0,00	0,00	4,00	23,00	0,00	0,00	0,00	0,00	27,00
	T:	0,00	0,00	0,00	4,00	65,00	0,00	0,00	0,00	0,00	69,00
Trabalhador-estudante	H:	0,00	0,00	0,00	30,00	26,00	0,00	0,00	0,00	0,00	56,00
	M:	0,00	0,00	0,00	29,00	8,00	0,00	0,00	0,00	0,00	37,00
	T:	0,00	0,00	0,00	59,00	34,00	0,00	0,00	0,00	0,00	93,00
Por conta do período de férias	H:	0,00	4,00	13,00	21,50	83,50	0,00	3,00	0,00	0,00	125,00
	M:	0,00	6,50	24,00	57,00	139,50	0,00	0,00	0,00	0,00	227,00
	T:	0,00	10,50	37,00	78,50	223,00	0,00	3,00	0,00	0,00	352,00
Com perda de vencimento	H:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Cumprimento de pena disciplinar	H:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Greve	H:	0,00	0,00	0,00	5,00	20,00	0,00	0,00	0,00	0,00	25,00
	M:	0,00	0,00	0,00	11,00	102,00	0,00	0,00	0,00	0,00	113,00
	T:	0,00	0,00	0,00	16,00	122,00	0,00	0,00	0,00	0,00	138,00
Injustificadas	H:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	10,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10,50
	T:	0,00	0,00	0,00	10,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10,50
Outros	H:	0,00	0,00	6,00	7,50	90,50	0,00	11,50	0,00	0,00	115,50
	M:	0,00	1,00	56,50	48,00	240,50	0,00	0,00	0,00	0,00	346,00
	T:	0,00	1,00	62,50	55,50	331,00	0,00	11,50	0,00	0,00	461,50
Total	H:	0,00	5,00	846,00	485,00	5 349,00	0,00	14,50	0,00	0,00	6 699,50
	M:	0,00	7,50	854,50	2 279,50	9 200,50	0,00	0,00	0,00	0,00	12 342,00
	T:	0,00	12,50	1 700,50	2 764,50	14 549,50	0,00	14,50	0,00	0,00	19 041,50

Balanço Social

Todos

Anual de 2021

AMARANTE

Quadro 18 - [BS1800] Total dos encargos com pessoal durante o ano

	Valor (Euros)
Remunerações Base	9 617 753,92
Suplementos Remuneratórios (2)	358 895,24
Prémios de Desempenho	0,00
Prestações Sociais (1)	945 288,85
Outros encargos com pessoal	0,00
Total	10 921 938,01

Balanço Social

Todos

Anual de 2021

AMARANTE

Quadro 18.1 - [BS1810] Suplementos remuneratórios

	Valor (Euros)
Trabalho extraordinário (diurno e nocturno)	45 618,07
Trabalho normal nocturno	111 500,50
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	65 882,43
Disponibilidade permanente	0,00
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	0,00
Risco, penosidade e insalubridade	50 197,75
Fixação na periferia	0,00
Trabalho por turnos	29 097,46
Abono para falhas	12 045,80
Participação em reuniões	0,00
Ajudas de custo	667,16
Representação	43 886,07
Secretariado	0,00
Outros suplementos remuneratórios	0,00
Total	358 895,24

Balanço Social

Todos

Anual de 2021

AMARANTE

Quadro 18.2 - [BS1820] Prestações sociais

	Valor (Euros)
Abono de Família	30 550,43
Subsídios no âmbito da proteção da parentabilidade	4 777,65
Subsídio de educação especial	0,00
Subsídio mensal vitalício	447,58
Subsídio de refeição	781 534,47
Subsídio de funeral	0,00
Subsídio por morte	0,00
Benefícios Sociais	0,00
Outras prestações sociais	127 978,72
Total	945 288,85

Balanço Social

Todos

Anual de 2021

AMARANTE

Quadro 18.2.1 - [BS18210] Benefícios de apoio social

	Valor (Euros)
Grupos desportivos / casa de pessoal	0,00
Refeitórios	0,00
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	0,00
Colónias de férias	0,00
Subsídio de estudos	0,00
Apoio socioeconómico	0,00
Outros benefícios sociais	0,00
Total	0,00

Balanço Social

Todos

Anual de 2021

AMARANTE

Quadro 19.1 - [BS1900] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes	H:	10	0	0	0	0
	M:	18	0	0	0	0
	T:	28	0	0	0	0
Número de acidentes com baixa	H:	0	1	5	2	0
	M:	0	1	14	1	0
	T:	0	2	19	3	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H:	0	0	106	89	0
	M:	0	6	213	0	0
	T:	0	6	319	89	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H:	0	29	1 629	1 899	0
	M:	0	23	1 446	2 262	0
	T:	0	52	3 075	4 161	0

Balanço Social

Todos

Anual de 2021

AMARANTE

Quadro 19.2 - [BS1920] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In itinere)

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes	H:	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0
Número de acidentes com baixa	H:	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H:	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H:	0	0	196	0	0
	M:	0	0	102	0	0
	T:	0	0	298	0	0

Balanço Social

Todos

Anual de 2021

AMARANTE

Quadro 20 - [BS2000] Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de

	Total
Casos de incapacidade permanente absoluta	0
Casos de incapacidade permanente parcial	0
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	24
Casos de incapacidade temporária e parcial	6
Total	30

Balanco Social

Todos

Anual de 2021

AMARANTE

Quadro 21 - [BS2100] Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos

	Ações realizadas durante o ano	Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas
Ações realizadas durante o ano		
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas		

Balanço Social

Todos

Anual de 2021

AMARANTE

Quadro 22 - [BS2200] Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

	Número	Total (Euros)
Total dos exames médicos efetuados (a)	442	10 035,00
Exames de admissão (b)	0	0,00
Exames periódicos (c)	0	0,00
Exames ocasionais e complementares (d)	0	0,00
Exames de cessação de funções (e)	0	0,00
Despesas com medicina no trabalho	0	0,00
Visitas aos postos de trabalho	12	0,00

Balanço Social

Todos

Anual de 2021

AMARANTE

Quadro 23 - [BS2300] Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo

	Total
Reuniões da Comissão	0
Visitas aos Locais de Trabalho	0
Outras	0
Total	0

Balanço Social

Todos

Anual de 2021

AMARANTE

Quadro 24 - [BS2400] Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

	Total
Alteração das funções exercidas	2
Formação Profissional	0
Adaptação do posto de trabalho	0
Alteração do regime de horário de trabalho	0
Mobilidade Interna	0
Total	2

Balanço Social

Todos

Anual de 2021

AMARANTE

Quadro 25 - [BS2500] Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

	Total
Ações realizadas durante o ano	0
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	0

Balanço Social

Todos

Anual de 2021

AMARANTE

Quadro 26 - [BS2600] Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

	Valor (Euros)
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho (a)	0,00
Equipamentos de proteção (b)	0,00
Formação em prevenção de riscos (c)	0,00
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (d)	0,00

Balanco Social

Todos

Anual de 2021

AMARANTE

Quadro 27 - [BS2700] Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 horas ou mais
Internas	0	0	0	0
Externas	40	5	1	1
Total	40	5	1	1

Balanço Social

Todos

Anual de 2021

AMARANTE

Quadro 28 - [BS2800] Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Externas	0	8	41	23	105	0	3	0	0	180
Total	0	8	41	23	105	0	3	0	0	180

Balanço Social

Todos

Anual de 2021

AMARANTE

Quadro 29 - [BS2900] Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Externas	0	57	613	47 041	821	0	12	0	0	48 544
Total	0	57	613	47 041	821	0	12	0	0	48 544

Balanço Social

Todos

Anual de 2021

AMARANTE

Quadro 30 - [BS3000] Despesas anuais com formação profissional

	Valor (Euros)
Ações internas	0,00
Ações externas	16 633,60
Total	16 633,60

Balanço Social

Todos

Anual de 2021

AMARANTE

Quadro 31 - [BS3500] Relações Profissionais

	Total
Número de trabalhadores sindicalizados	114
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	5
Total de votantes para comissões de trabalhadores	0

Balanco Social

Todos

Anual de 2021

AMARANTE

Quadro 32 - [BS3200] Disciplina

	Total
Processos transitados do ano anterior	1
Processos instaurados durante o ano	1
Processos transitados para o ano seguinte	1
Processos decididos – arquivados	1
Processos decididos – repreensão escrita	0
Processos decididos – multa	0
Processos decididos – suspensão	0
Processos decididos – despedimento por fato imputável ao trabalhador	0
Processos decididos – cessação da comissão de serviço	0

Balanço Social

Todos

Anual de 2021

AMARANTE

Quadro 33 - [BS3300] Eleitos Locais

	Regime permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores	Regime permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores	Regime não permanência - câmara municipal	Regime não permanência - assembleia municipal	-	--
N.º de Eleitos	5	0	4	53	0	0

Balanço Social

Todos

Anual de 2021

AMARANTE

Quadro 34 - [BS3400] Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe do gabinete	0	0	1	1
Adjuntos	0	0	1	1
Secretários	0	0	3	3
Total	0	0	5	5

Balanço Social

Todos

Anual de 2021

AMARANTE

Quadro 35 - [BS3500] Dirigentes e equiparados

	Dirigente superior (diretor municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento Municipal)	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	0	4	12	3	0	3	22
N.º de cargos providos em 31/12	0	3	11	3	0	3	20