



**AMARANTE**

CÂMARA MUNICIPAL

**BALANÇO SOCIAL**

**2022**

**MARÇO 2023**



# Índice

## **Nota Introdutória | 4**

## **Capítulo I | Caracterização Dos Recursos Humanos | 5**

- 1.1 Efetivos
- 1.2 Grupos de Pessoal
- 1.3 Estrutura Etária
- 1.4 Estrutura Habilitacional
- 1.5 Antiguidade
- 1.6 Rotatividade

## **Capítulo II – Comportamento Organizacional | 11**

- 2.1 Absentismo
- 2.2 Disciplina
- 2.3 Higiene e Segurança no Trabalho
- 2.4 Trabalho Extraordinário

## **Capítulo III – Formação Profissional | 14**

- 3.1 Formação Profissional

## **Capítulo IV – Mapa comparativo dos principais indicadores de 2007 a 2022 | 16**

## **Quadros do Balanço Social | 18**

## Nota Introdutória

O Balanço Social constitui um instrumento de planeamento e gestão dos recursos humanos inserido no ciclo anual de gestão, e tem como objetivo apresentar um conjunto de informações essenciais sobre a situação social da organização e dos recursos humanos.

O Balanço Social foi institucionalizado para os organismos autónomos de Administração Pública através do Decreto – Lei nº 155/92, de 28 de julho e tornado obrigatório em 1996, através do Decreto – Lei nº 190/96, de 09 de outubro.

A gestão dum organismo será tanto mais transparente e eficiente quanto melhor for a qualidade da informação de que dispõe e que disponibiliza. A elaboração do Balanço Social, nos moldes que se apresenta, espelha essa preocupação.

A informação constante do presente documento está organizada pelas seguintes áreas: Recursos Humanos; Comportamento Organizacional e Formação Profissional.

Amarante, 26 de abril de 2023

O Presidente da Câmara Municipal,

José Luís Gaspar Jorge

## Capítulo I | Caracterização Dos Recursos Humanos

A 31 de dezembro de 2022 a Câmara Municipal de Amarante contabilizava 831 trabalhadores: 735 com vínculo jurídico de emprego público por tempo indeterminado, distribuídos pelas seguintes carreiras gerais: Técnico Superior (11%), Assistente Técnico (19%), Assistente Operacional (69%) e pessoal pertencente a carreiras especiais – Informática e Fiscalização (1%).

Na mesma data, registavam-se 61 trabalhadores com vínculo jurídico de emprego público a termo resolutivo certo, sendo 60 técnicos afetos às Atividades de Enriquecimento Curricular (AEC) com vínculo jurídico de emprego público a termo resolutivo certo e a tempo parcial.

O número de trabalhadores do sexo feminino corresponde a 60% do total de trabalhadores, contra os 40% do sexo masculino.

### 1.1 Efetivos

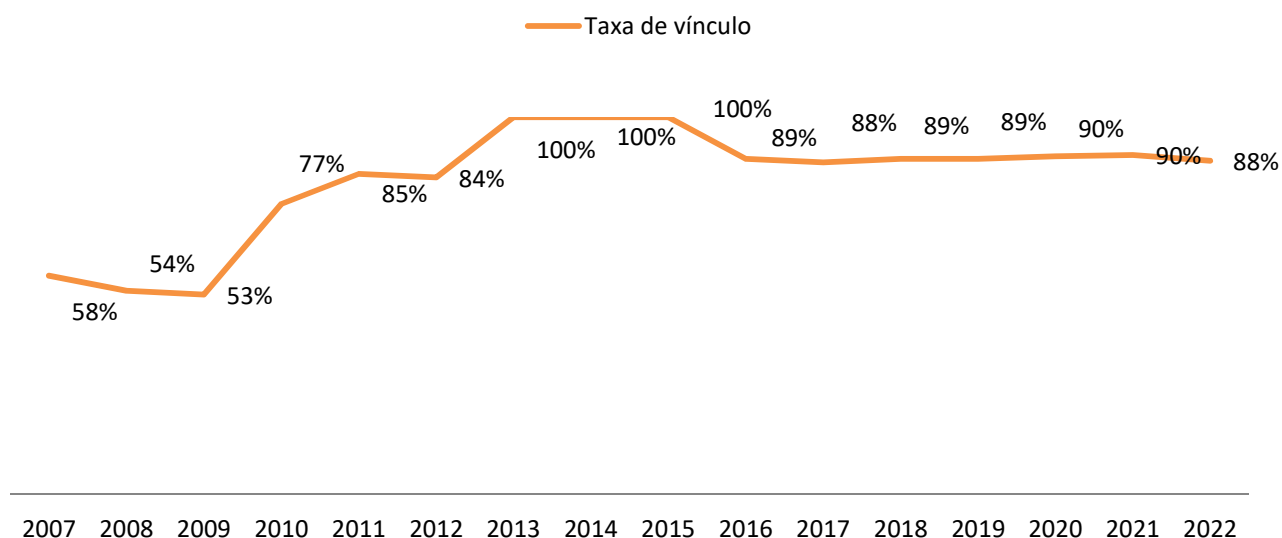


Gráfico 1: Evolução da taxa de vínculos de 2007 a 2022

### 1.2 Grupos de Pessoal

Sexo	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico *	Assistente Operacional	Outros	TOTAL
M	12	53	58	195	11	329
F	6	90	84	319	3	502
T	18	143	142	514	14	831

Quadro 1: Contagem de trabalhadores segundo o grupo profissional e o sexo

*\*inclui carreiras especiais (técnicos de informática, fiscais municipais) assim como os coordenadores técnicos*

A análise do quadro supra permite calcular os seguintes índices:

- ✓ A Taxa de Tecnicidade é de 17%

Pessoal Téc. Superior X100

Efetivos Globais

- ✓ A Taxa de Enquadramento dos dirigentes é de 2%

Pessoal dirigente x 100

Efetivos Globais

- ✓ A Taxa de Feminização é de 60%

Mulheres x 100

Efetivos Globais

### 1.3 Estrutura Etária

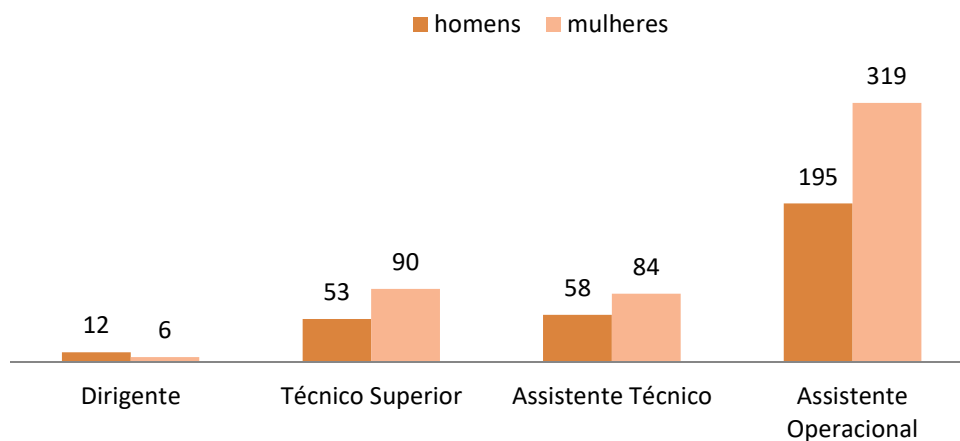


Gráfico 2: Distribuição dos efetivos por grupo profissional

O nível etário médio dos efetivos é de 51 anos de idade ( $\Sigma$  Idades/Efetivos Globais).

A maioria dos trabalhadores situa-se nas faixas etárias dos 45-49 anos (132 trabalhadores) e dos 55-59 anos (130 trabalhadores). O número de efetivos com mais de 64 anos de idade totaliza 48 trabalhadores, representando 5,77 % do número de efetivos global.

A taxa de envelhecimento (idade  $\geq$  55 anos) é de 36%, tendo registado uma subida ao longo dos anos.



### 1.4 Estrutura Habilitacional

O Índice de Formação Superior é de 23%:

✓ A Taxa de Formação Superior:

$$\frac{\text{Curso Superior (161) + Mestrado (30)}}{\text{Efetivos Globais}} \times 100$$

O grupo de trabalhadores com 4 anos de escolaridade representa 12% do total dos efetivos e pertence, na sua totalidade, ao grupo profissional de Assistente Operacional.

Verifica-se, ainda, que as mulheres possuem maior escolarização.

### 1.5 Antiguidade

A antiguidade média dos funcionários do quadro de efetivos da CMA é de 16 anos (Idades Antiguidade/Efetivos Globais).

Os 3 segmentos de antiguidade com mais trabalhadores são:

- até 5 anos de antiguidade - 26% dos trabalhadores (216);
- entre 10 a 14 anos de antiguidade - 24% dos trabalhadores (197);
- entre 20 a 24 anos de antiguidade - 12% dos trabalhadores (96).

### 1.6 Mudanças de situação

Durante o ano de 2022 verificaram-se:

- 11 consolidações de mobilidade na carreira;

- 3 admissões por procedimento concursal.

### 1.7 Rotatividade

Em 2022, as 30 saídas de trabalhadores deveram-se aos seguintes motivos:

- 15 – por reforma;
- 6 – por resolução ou exoneração, por iniciativa do empregador;
- 2 – por resolução, denúncia ou exoneração, por iniciativa do trabalhador;
- 2 – por morte;
- 5 – por outros motivos.

- ✓ A Taxa das Saídas foi de 4%:

Saídas x 100

Efetivos Globais

## Capítulo II | Comportamento Organizacional

## 2.1 Absentismo

A doença é a principal causa de absentismo dos funcionários, seguindo-se as ausências por “outros” motivos.

- ✓ A taxa de absentismo durante no ano de 2022 foi de 11%

$$\frac{\text{Dias de ausência} \times 100}{\text{dias úteis trabalháveis} \times \text{efetivos}}$$

## 2.2 Disciplina

Durante o ano de 2022 foram instaurados 2 processos disciplinares, tendo 1 processo sido decidido com multa e outro transitado para o ano de 2023.

## 2.3 Higiene e Segurança no Trabalho

- ✓ Taxa de acidentados em 2022 foi de 7,87%

$$\frac{\text{Nº de Acidentados} \times 100}{\text{Total de Efetivos}}$$

No ano de 2022 ocorreram 30 acidentes no local de trabalho (8 homens e 22 mulheres), todos com baixas médicas.

Por seu lado, em 2022 o número de dias perdidos por acidentes de trabalho ocorridos durante o ano foi de 866 dias, ao passo que correspondentes a acidentes ocorridos em anos anteriores foi de 7.411 dias.

No âmbito da Medicina no Trabalho foram efetuados 378 exames médicos aos trabalhadores.

## Capítulo III | Formação Profissional

### 3.1 Formação Profissional

Relativamente à formação profissional, remete-se para a consulta do Relatório Anual de Formação de 2022, o qual possui uma análise exaustiva relativamente a esta temática, disponível no Portal Municipal e na *Intranet*.

## Capítulo IV – Mapa comparativo dos principais Indicadores de 2007 a 2022



	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Taxa de Tecnicidade	30%	32%	22%	21%	20%	19%	8%	12%	13%	23%	24%	22%	22%	18%	17%	17%
Taxa de Enquadramento dos Dirigentes	2%	2%	2%	2%	3%	3%	3%	2%	2%	2%	2%	3%	3%	2%	2%	2%
Taxa de Vínculo	58%	54%	53%	77%	85%	84%	100%	100%	100%	89%	88%	90%	89%	88%	60%	89%
Taxa de Contratação a Termo	42%	46%	47%	23%	15%	16%	0%	0%	0%	11%	12%	10%	10%	9%	8%	9%
Taxa de Feminização	50%	51%	51%	52%	52%	52%	50%	52%	54%	54%	55%	54%	54%	61%	60%	60%
Taxa de Formação Superior	24%	24%	24%	39%	25%	24%	13%	15%	17%	27%	28%	28%	28%	23%	22%	23%
Nível Etário	39 anos	37 anos	41 anos	42 anos	44 anos	43 anos	46 anos	46 anos	50 anos	47 anos	47 anos	50 anos	50 anos	50 anos	52 anos	51 anos
Nível de Antiguidade	14 anos	13 anos	13 anos	11 anos	10 anos	12 anos	13 anos	13 anos	14 anos	14 anos	14 anos	14 anos	14 anos	11 anos	16 anos	16 anos
Taxa de Admissões	21%	24%	19%	19%	11%	--	1%	3%	2%	17%	13%	19%	11%	25%	18%	4%
Taxa de Saídas	11%	19%	11%	11%	8%	4%	18%	6%	6%	6%	13%	14%	13%	4%	11%	4%
Taxa de Absentismo	9%	13%	8%	7%	7%	7%	9%	10%	10%	9%	10%	10%	12%	8%	10%	11%
Taxa de Acidentados	6%	6%	4%	3%	6%	8%	7%	9%	8%	7%	8%	5%	6%	3%	3%	8%
Taxa de Participação em Formação	7%	4%	37%	7%	21%	20%	64%	21%	42%	14%	37%	46%	28%	26%	77%	38%

## Quadros do Balanço Social

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

### AMARANTE

Quadro 1 - [BS100] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
<b>Comissão de Serviço</b>	H:	0	12	0	0	0	0	0	0	4	16
	M:	0	6	0	0	0	0	0	0	3	9
	T:	0	18	0	0	0	0	0	0	7	25
<b>CTFP por tempo indeterminado</b>	H:	0	0	25	58	195	0	7	0	0	285
	M:	0	0	57	84	309	0	0	0	0	450
	T:	0	0	82	142	504	0	7	0	0	735
<b>CTFP a termo resolutivo certo</b>	H:	0	0	28	0	0	0	0	0	0	28
	M:	0	0	33	0	0	0	0	0	0	33
	T:	0	0	61	0	0	0	0	0	0	61
<b>CTFP a termo resolutivo incerto</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	10	0	0	0	0	10
	T:	0	0	0	0	10	0	0	0	0	10
<b>Outra</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	H:	0	12	53	58	195	0	7	0	4	329
	M:	0	6	90	84	319	0	0	0	3	502
	T:	0	18	143	142	514	0	7	0	7	831

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

### AMARANTE

Quadro 1.1 - [BS110] Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género

		<b>Total</b>
<b>Tarefa</b>	H:	0
	M:	0
	T:	0
<b>Avença</b>	H:	8
	M:	13
	T:	21
<b>Total</b>	H:	8
	M:	13
	T:	21

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

### AMARANTE

Quadro 2 - [BS200] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
<b>Menos de 20 Anos</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>20-24</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
	T:	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
<b>25-29</b>	H:	0	0	6	1	5	0	0	0	1	13
	M:	0	0	19	0	6	0	0	0	0	25
	T:	0	0	25	1	11	0	0	0	1	38
<b>30-34</b>	H:	0	0	7	0	12	0	0	0	0	19
	M:	0	0	10	7	10	0	0	0	1	28
	T:	0	0	17	7	22	0	0	0	1	47
<b>35-39</b>	H:	0	0	6	9	8	0	3	0	0	26
	M:	0	0	10	13	22	0	0	0	0	45
	T:	0	0	16	22	30	0	3	0	0	71
<b>40-44</b>	H:	0	2	10	10	21	0	0	0	0	43
	M:	0	1	19	17	38	0	0	0	1	76
	T:	0	3	29	27	59	0	0	0	1	119
<b>45-49</b>	H:	0	3	12	8	20	0	1	0	2	46
	M:	0	3	18	13	51	0	0	0	1	86
	T:	0	6	30	21	71	0	1	0	3	132
<b>50-54</b>	H:	0	4	3	7	31	0	0	0	1	46
	M:	0	1	8	13	53	0	0	0	0	75
	T:	0	5	11	20	84	0	0	0	1	121
<b>55-59</b>	H:	0	2	1	4	48	0	0	0	0	55
	M:	0	0	3	9	63	0	0	0	0	75
	T:	0	2	4	13	111	0	0	0	0	130
<b>60-64</b>	H:	0	0	4	14	34	0	2	0	0	54
	M:	0	1	2	9	56	0	0	0	0	68
	T:	0	1	6	23	90	0	2	0	0	122
<b>65-69</b>	H:	0	1	4	5	16	0	1	0	0	27
	M:	0	0	1	3	17	0	0	0	0	21
	T:	0	1	5	8	33	0	1	0	0	48
<b>70 ou mais anos</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	H:	0	12	53	58	195	0	7	0	4	329

## Balço Social

Todos

Anual de 2022

Total	M:	0	6	90	84	319	0	0	0	3	502
	T:	0	18	143	142	514	0	7	0	7	831

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

### AMARANTE

Quadro 3 - [BS300] Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o nível de antiguidade e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
<b>Até 5 Anos</b>	H:	0	3	21	9	59	0	1	0	1	94
	M:	0	1	34	11	70	0	0	0	2	118
	T:	0	4	55	20	129	0	1	0	3	212
<b>5-9</b>	H:	0	1	4	1	6	0	0	0	2	14
	M:	0	1	8	8	8	0	0	0	1	26
	T:	0	2	12	9	14	0	0	0	3	40
<b>10-14</b>	H:	0	0	1	5	29	0	3	0	0	38
	M:	0	1	17	26	115	0	0	0	0	159
	T:	0	1	18	31	144	0	3	0	0	197
<b>15-19</b>	H:	0	2	5	6	14	0	0	0	1	28
	M:	0	1	10	7	32	0	0	0	0	50
	T:	0	3	15	13	46	0	0	0	1	78
<b>20-24</b>	H:	0	4	6	9	16	0	0	0	0	35
	M:	0	1	9	11	40	0	0	0	0	61
	T:	0	5	15	20	56	0	0	0	0	96
<b>25-29</b>	H:	0	0	4	4	14	0	0	0	0	22
	M:	0	0	8	4	24	0	0	0	0	36
	T:	0	0	12	8	38	0	0	0	0	58
<b>30-34</b>	H:	0	1	3	7	24	0	1	0	0	36
	M:	0	0	1	6	8	0	0	0	0	15
	T:	0	1	4	13	32	0	1	0	0	51
<b>35-39</b>	H:	0	1	0	10	14	0	2	0	0	27
	M:	0	1	1	8	16	0	0	0	0	26
	T:	0	2	1	18	30	0	2	0	0	53
<b>40 ou mais anos</b>	H:	0	0	9	7	19	0	0	0	0	35
	M:	0	0	2	3	6	0	0	0	0	11
	T:	0	0	11	10	25	0	0	0	0	46
<b>Total</b>	H:	0	12	53	58	195	0	7	0	4	329
	M:	0	6	90	84	319	0	0	0	3	502
	T:	0	18	143	142	514	0	7	0	7	831

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

### AMARANTE

Quadro 4 - [BS400] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
<b>Menos de 4 anos de escolaridade</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>4 anos de escolaridade</b>	H:	0	0	0	0	56	0	0	0	0	56
	M:	0	0	0	0	41	0	0	0	0	41
	T:	0	0	0	0	97	0	0	0	0	97
<b>6 anos de escolaridade</b>	H:	0	0	0	2	43	0	0	0	0	45
	M:	0	0	0	1	50	0	0	0	0	51
	T:	0	0	0	3	93	0	0	0	0	96
<b>9º ano ou equivalente</b>	H:	0	0	0	6	40	0	0	0	0	46
	M:	0	0	0	3	97	0	0	0	0	100
	T:	0	0	0	9	137	0	0	0	0	146
<b>11º ano</b>	H:	0	0	0	6	1	0	1	0	0	8
	M:	0	0	0	9	6	0	0	0	0	15
	T:	0	0	0	15	7	0	1	0	0	23
<b>12º ano ou equivalente</b>	H:	0	0	0	32	50	0	2	0	1	85
	M:	0	0	0	64	122	0	0	0	0	186
	T:	0	0	0	96	172	0	2	0	1	271
<b>Bacharelato</b>	H:	0	0	0	4	0	0	1	0	0	5
	M:	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
	T:	0	0	0	6	0	0	1	0	0	7
<b>Licenciatura</b>	H:	0	8	45	8	4	0	3	0	3	71
	M:	0	5	75	5	2	0	0	0	3	90
	T:	0	13	120	13	6	0	3	0	6	161
<b>Mestrado</b>	H:	0	4	8	0	1	0	0	0	0	13
	M:	0	1	15	0	1	0	0	0	0	17
	T:	0	5	23	0	2	0	0	0	0	30
<b>Doutoramento</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	H:	0	12	53	58	195	0	7	0	4	329
	M:	0	6	90	84	319	0	0	0	3	502
	T:	0	18	143	142	514	0	7	0	7	831



## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

### AMARANTE

Quadro 5 - [BS500] Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
<b>União Europeia</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>CPLP</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Outros</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

### AMARANTE

Quadro 6 - [BS600] Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo /

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
<b>Menos de 20 Anos</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>20-24</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>25-29</b>	H:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	T:	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
<b>30-34</b>	H:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	T:	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2
<b>35-39</b>	H:	0	0	1	1	0	0	0	0	0	2
	M:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	T:	0	0	1	1	1	0	0	0	0	3
<b>40-44</b>	H:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
<b>45-49</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	T:	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
<b>50-54</b>	H:	0	0	0	0	4	0	0	0	0	4
	M:	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	T:	0	0	0	0	6	0	0	0	0	6
<b>55-59</b>	H:	0	0	0	0	4	0	0	0	0	4
	M:	0	0	0	0	5	0	0	0	0	5
	T:	0	0	0	0	9	0	0	0	0	9
<b>60-64</b>	H:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

	T:	0	0	0	1	2	0	0	0	0	3
<b>65-69</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>70 ou mais anos</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	H:	0	0	1	2	11	0	0	0	0	14
	M:	0	0	0	1	13	0	0	0	0	14
	T:	0	0	1	3	24	0	0	0	0	28

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

### AMARANTE

Quadro 7 - [BS700] Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
<b>Procedimento concursal</b>	H:	0	2	1	0	5	0	0	0	0	8
	M:	0	0	1	0	20	0	0	0	0	21
	T:	0	2	2	0	25	0	0	0	0	29
<b>Cedência de interesse público</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Mobilidade interna a órgãos ou serviços</b>	H:	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2
	M:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	T:	0	0	0	2	1	0	0	0	0	3
<b>Regresso de licença</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Comissão de serviço</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
<b>CEAGP/CEAGPA</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Outras situações</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	H:	0	2	1	1	6	0	0	0	0	10
	M:	0	0	1	1	20	0	0	0	1	23
	T:	0	2	2	2	26	0	0	0	1	33

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

### AMARANTE

Quadro 8 - [BS800] Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída por

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
<b>Caducidade</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Revogação (mútuo acordo)</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	6	0	0	0	0	6
	T:	0	0	0	0	6	0	0	0	0	6
<b>Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)</b>	H:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	T:	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
<b>Sanção disciplinar</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Conclusão sem sucesso do período experiencial</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Fim da situação de mobilidade interna</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Fim da situação de cedência de interesse público</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Morte</b>	H:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	T:	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
<b>Reforma/aposentação</b>	H:	0	0	1	3	5	0	0	0	0	9
	M:	0	0	0	0	6	0	0	0	0	6
	T:	0	0	1	3	11	0	0	0	0	15
	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

<b>Limite de idade</b>	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Cessação da comissão de serviço</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Outros</b>	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H:	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
<b>Total</b>	M:	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	4
	T:	0	1	2	1	1	0	0	0	0	0	5
	H:	0	0	2	3	7	0	0	0	0	0	12
	M:	0	1	1	1	15	0	0	0	0	0	18
	T:	0	1	3	4	22	0	0	0	0	0	30

## Balço Social

Todos

Anual de 2022

### AMARANTE

Quadro 10 - [BS1000] Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
<b>Não abertura de procedimento concursal</b>	0	2	42	35	104	0	2	0	0	185
<b>Impugnação do procedimento concursal</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Falta de aprovação do órgão executivo</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Procedimento concursal improcedente</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Procedimento concursal em desenvolvimento</b>	0	0	1	2	4	0	0	0	0	7
<b>Total</b>	0	2	43	37	108	0	2	0	0	192

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

### AMARANTE

Quadro 11 - [BS1100] Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
<b>Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes)</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Procedimento concursal</b>	H:	0	0	0	3	0	0	0	0	0	3
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	3	0	0	0	0	0	3
<b>Consolidação da mobilidade na categoria (3)</b>	H:	0	0	2	3	1	0	1	0	0	7
	M:	0	0	3	1	0	0	0	0	0	4
	T:	0	0	5	4	1	0	1	0	0	11
<b>Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1)</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (regra) (2)</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (exceção) (2)</b>	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	H:	0	0	2	6	1	0	1	0	0	10
	M:	0	0	3	1	0	0	0	0	0	4
	T:	0	0	5	7	1	0	1	0	0	14



## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

### AMARANTE

Quadro 14.1 - [BS1410] Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género

		<b>Total</b>
<b>Normal</b>	H:	1 871
	M:	265
	T:	2 136
<b>Extraordinário</b>	H:	6 959
	M:	2 901
	T:	9 860
<b>Total</b>	H:	8 830
	M:	3 166
	T:	11 996

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

### AMARANTE

Quadro 14.2 - [BS1420] Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

		<b>Total</b>
<b>Extraordinário Diurno</b>	H:	612
	M:	72
	T:	684
<b>Extraordinário Nocturno</b>	H:	1 259
	M:	193
	T:	1 452
<b>Total</b>	H:	1 871
	M:	265
	T:	2 136

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

### AMARANTE

Quadro 14.3 - [BS1430] Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

		<b>Total</b>
<b>Descanso semanal obrigatório</b>	H:	1 943
	M:	1 379
	T:	3 322
<b>Descanso semanal complementar</b>	H:	3 160
	M:	1 320
	T:	4 480
<b>Feridos</b>	H:	1 855
	M:	203
	T:	2 058
<b>Total</b>	H:	6 958
	M:	2 902
	T:	9 860

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

### AMARANTE

Quadro 15 - [BS1500] Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
<b>Casamento</b>	H:	0,00	0,00	0,00	0,00	30,00	0,00	0,00	0,00	0,00	30,00
	M:	0,00	0,00	22,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	22,00
	T:	0,00	0,00	22,00	0,00	30,00	0,00	0,00	0,00	0,00	52,00
<b>Proteção na parentalidade</b>	H:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	275,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	275,00
	T:	0,00	0,00	0,00	275,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	275,00
<b>Falecimento de familiar</b>	H:	0,00	0,00	15,00	20,00	96,00	0,00	0,00	0,00	0,00	131,00
	M:	0,00	0,00	14,00	24,00	132,00	0,00	0,00	0,00	0,00	170,00
	T:	0,00	0,00	29,00	44,00	228,00	0,00	0,00	0,00	0,00	301,00
<b>Doença</b>	H:	0,00	90,00	698,00	373,00	6 570,00	0,00	121,00	0,00	0,00	7 852,00
	M:	0,00	0,00	609,00	2 981,00	11 989,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15 579,00
	T:	0,00	90,00	1 307,00	3 354,00	18 559,00	0,00	121,00	0,00	0,00	23 431,00
<b>Por acidente em serviço ou doença profissional</b>	H:	0,00	0,00	0,00	0,00	184,00	0,00	0,00	0,00	0,00	184,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00	833,00	0,00	0,00	0,00	0,00	833,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00	1 017,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 017,00
<b>Assistência a familiares</b>	H:	0,00	0,00	3,00	0,00	20,00	0,00	0,00	0,00	0,00	23,00
	M:	0,00	0,00	44,00	18,00	57,00	0,00	0,00	0,00	0,00	119,00
	T:	0,00	0,00	47,00	18,00	77,00	0,00	0,00	0,00	0,00	142,00
<b>Trabalhador-estudante</b>	H:	0,00	0,00	0,00	47,00	33,00	0,00	0,00	0,00	0,00	80,00
	M:	0,00	0,00	10,00	35,00	8,00	0,00	0,00	0,00	0,00	53,00
	T:	0,00	0,00	10,00	82,00	41,00	0,00	0,00	0,00	0,00	133,00
<b>Por conta do período de férias</b>	H:	0,00	8,00	33,00	63,00	172,00	0,00	10,00	0,00	0,00	286,00
	M:	0,00	4,00	81,00	75,00	186,00	0,00	0,00	0,00	0,00	346,00
	T:	0,00	12,00	114,00	138,00	358,00	0,00	10,00	0,00	0,00	632,00
<b>Com perda de vencimento</b>	H:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Cumprimento de pena disciplinar</b>	H:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	H:	0,00	0,00	0,00	3,00	55,00	0,00	0,00	0,00	0,00	58,00

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

<b>Greve</b>	M:	0,00	0,00	0,00	14,00	55,00	0,00	0,00	0,00	0,00	69,00
	T:	0,00	0,00	0,00	17,00	110,00	0,00	0,00	0,00	0,00	127,00
<b>Injustificadas</b>	H:	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00
<b>Outros</b>	H:	0,00	8,00	13,05	21,00	130,00	0,00	22,00	0,00	0,00	194,05
	M:	0,00	3,00	107,00	85,00	362,00	0,00	0,00	0,00	0,00	557,00
	T:	0,00	11,00	120,05	106,00	492,00	0,00	22,00	0,00	0,00	751,05
<b>Total</b>	H:	0,00	106,00	762,05	529,00	7 290,00	0,00	153,00	0,00	0,00	8 840,05
	M:	0,00	7,00	887,00	3 507,00	13 622,00	0,00	0,00	0,00	0,00	18 023,00
	T:	0,00	113,00	1 649,05	4 036,00	20 912,00	0,00	153,00	0,00	0,00	26 863,05

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

### AMARANTE

Quadro 18 - [BS1800] Total dos encargos com pessoal durante o ano

	<b>Valor (Euros)</b>
<b>Remunerações Base</b>	10 046 564,89
<b>Suplementos Remuneratórios (2)</b>	433 119,24
<b>Prémios de Desempenho</b>	0,00
<b>Prestações Sociais (1)</b>	943 551,53
<b>Outros encargos com pessoal</b>	0,00
<b>Total</b>	11 423 235,66

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

### AMARANTE

Quadro 18.1 - [BS1810] Suplementos remuneratórios

	<b>Valor (Euros)</b>
<b>Trabalho extraordinário (diurno e nocturno)</b>	49 986,51
<b>Trabalho normal nocturno</b>	133 529,97
<b>Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)</b>	83 543,46
<b>Disponibilidade permanente</b>	0,00
<b>Outros regimes especiais de prestação de trabalho</b>	0,00
<b>Risco, penosidade e insalubridade</b>	66 779,61
<b>Fixação na periferia</b>	0,00
<b>Trabalho por turnos</b>	31 110,20
<b>Abono para falhas</b>	15 866,10
<b>Participação em reuniões</b>	0,00
<b>Ajudas de custo</b>	4 962,56
<b>Representação</b>	47 340,83
<b>Secretariado</b>	0,00
<b>Outros suplementos remuneratórios</b>	0,00
<b>Total</b>	433 119,24

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

### AMARANTE

Quadro 18.2 - [BS1820] Prestações sociais

	<b>Valor (Euros)</b>
<b>Abono de Família</b>	28 211,51
<b>Subsídios no âmbito da proteção da parentabilidade</b>	10 427,50
<b>Subsídio de educação especial</b>	0,00
<b>Subsídio mensal vitalício</b>	0,00
<b>Subsídio de refeição</b>	784 168,44
<b>Subsídio de funeral</b>	0,00
<b>Subsídio por morte</b>	0,00
<b>Benefícios Sociais</b>	0,00
<b>Outras prestações sociais</b>	120 744,08
<b>Total</b>	943 551,53



## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

### AMARANTE

Quadro 18.2.1 - [BS18210] Benefícios de apoio social

	<b>Valor (Euros)</b>
<b>Grupos desportivos / casa de pessoal</b>	0,00
<b>Refeitórios</b>	0,00
<b>Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar</b>	0,00
<b>Colónias de férias</b>	0,00
<b>Subsídio de estudos</b>	0,00
<b>Apoio socioeconómico</b>	0,00
<b>Outros benefícios sociais</b>	0,00
<b>Total</b>	0,00

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

### AMARANTE

Quadro 19.1 - [BS1900] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
<b>Número total de acidentes</b>	H:	8	0	0	0	0
	M:	22	0	0	0	0
	T:	30	0	0	0	0
<b>Número de acidentes com baixa</b>	H:	0	0	6	2	0
	M:	0	0	16	6	0
	T:	0	0	22	8	0
<b>Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano</b>	H:	0	0	78	130	0
	M:	0	0	245	413	0
	T:	0	0	323	543	0
<b>Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores</b>	H:	0	19	1 559	1 943	0
	M:	0	23	1 605	2 262	0
	T:	0	42	3 164	4 205	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

### AMARANTE

Quadro 19.2 - [BS1920] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
<b>Número total de acidentes</b>	H:	2	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0
	T:	2	0	0	0	0
<b>Número de acidentes com baixa</b>	H:	0	0	2	0	0
	M:	0	0	0	0	0
	T:	0	0	2	0	0
<b>Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano</b>	H:	0	0	177	0	0
	M:	0	0	0	0	0
	T:	0	0	177	0	0
<b>Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores</b>	H:	0	0	175	0	0
	M:	0	0	138	0	0
	T:	0	0	313	0	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

### AMARANTE

Quadro 20 - [BS2000] Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho

	<b>Total</b>
<b>Casos de incapacidade permanente absoluta</b>	0
<b>Casos de incapacidade permanente parcial</b>	2
<b>Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual</b>	0
<b>Casos de incapacidade temporária e absoluta</b>	31
<b>Casos de incapacidade temporária e parcial</b>	9
<b>Total</b>	42

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

### AMARANTE

Quadro 21 - [BS2100] Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos

	<b>Ações realizadas durante o ano</b>	<b>Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas</b>
<b>Ações realizadas durante o ano</b>		
<b>Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas</b>		

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

### AMARANTE

Quadro 22 - [BS2200] Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

	<b>Número</b>	<b>Total (Euros)</b>
<b>Total dos exames médicos efetuados (a)</b>	378	0,00
<b>Exames de admissão (b)</b>	66	0,00
<b>Exames periódicos (c)</b>	312	0,00
<b>Exames ocasionais e complementares (d)</b>	0	0,00
<b>Exames de cessação de funções (e)</b>	0	0,00
<b>Despesas com medicina no trabalho</b>	0	10 035,00
<b>Visitas aos postos de trabalho</b>	0	0,00

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

### AMARANTE

Quadro 23 - [BS2300] Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo

	<b>Total</b>
<b>Reuniões da Comissão</b>	0
<b>Visitas aos Locais de Trabalho</b>	0
<b>Outras</b>	0
<b>Total</b>	0

## Balanço Social

Todos

Annual de 2022

### AMARANTE

Quadro 24 - [BS2400] Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

	<b>Total</b>
<b>Alteração das funções exercidas</b>	0
<b>Formação Profissional</b>	0
<b>Adaptação do posto de trabalho</b>	0
<b>Alteração do regime de horário de trabalho</b>	0
<b>Mobilidade Interna</b>	0
<b>Total</b>	0



## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

### AMARANTE

Quadro 25 - [BS2500] Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

	<b>Total</b>
<b>Ações realizadas durante o ano</b>	5
<b>Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas</b>	150

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

### AMARANTE

Quadro 26 - [BS2600] Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

	<b>Valor (Euros)</b>
<b>Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho (a)</b>	0,00
<b>Equipamentos de proteção (b)</b>	23 590,36
<b>Formação em prevenção de riscos (c)</b>	0,00
<b>Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (d)</b>	0,00

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

### AMARANTE

Quadro 27 - [BS2700] Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

	<b>Menos de 30 horas</b>	<b>De 30 a 59 horas</b>	<b>De 60 a 119 horas</b>	<b>120 horas ou mais</b>
<b>Internas</b>	8	0	0	0
<b>Externas</b>	48	2	8	2
<b>Total</b>	56	2	8	2

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

### AMARANTE

Quadro 28 - [BS2800] Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação

	<b>Dirigente - Superior</b>	<b>Dirigente - Intermédio</b>	<b>Carreiras Gerais - Técnico Superior</b>	<b>Carreiras Gerais - Assistente Técnico</b>	<b>Carreiras Gerais - Assistente Operacional</b>	<b>Bombeiros</b>	<b>Informática</b>	<b>Polícia Municipal</b>	<b>Outros</b>	<b>Total</b>
<b>Internas</b>	0	14	47	37	69	0	0	0	0	167
<b>Externas</b>	0	9	33	26	30	0	2	0	0	100
<b>Total</b>	0	23	80	63	99	0	2	0	0	267

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

### AMARANTE

Quadro 29 - [BS2900] Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação

	<b>Dirigente - Superior</b>	<b>Dirigente - Intermédio</b>	<b>Carreiras Gerais - Técnico Superior</b>	<b>Carreiras Gerais - Assistente Técnico</b>	<b>Carreiras Gerais - Assistente Operacional</b>	<b>Bombeiros</b>	<b>Informática</b>	<b>Policia Municipal</b>	<b>Outros</b>	<b>Total</b>
<b>Internas</b>	0	54	158	117	207	0	0	0	0	536
<b>Externas</b>	0	228	1 114	485	277	0	163	0	0	2 267
<b>Total</b>	0	282	1 272	602	484	0	163	0	0	2 803

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

### AMARANTE

Quadro 30 - [BS3000] Despesas anuais com formação profissional

	<b>Valor (Euros)</b>
<b>Ações internas</b>	0,00
<b>Ações externas</b>	19 335,10
<b>Total</b>	19 335,10

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

### AMARANTE

Quadro 31 - [BS3500] Relações Profissionais

	<b>Total</b>
<b>Número de trabalhadores sindicalizados</b>	206
<b>Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores</b>	5
<b>Total de votantes para comissões de trabalhadores</b>	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

### AMARANTE

Quadro 32 - [BS3200] Disciplina

	<b>Total</b>
<b>Processos transitados do ano anterior</b>	0
<b>Processos instaurados durante o ano</b>	2
<b>Processos transitados para o ano seguinte</b>	1
<b>Processos decididos – arquivados</b>	0
<b>Processos decididos – repreenção escrita</b>	0
<b>Processos decididos – multa</b>	1
<b>Processos decididos – suspensão</b>	0
<b>Processos decididos – despedimento por fato imputável ao trabalhador</b>	0
<b>Processos decididos – cessação da comissão de serviço</b>	0



## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

### AMARANTE

Quadro 33 - [BS3300] Eleitos Locais

	<b>Regime permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores</b>	<b>Regime permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores</b>	<b>Regime não permanência - câmara municipal</b>	<b>Regime não permanência - assembleia municipal</b>	-	--
<b>N.º de Eleitos</b>	4	0	5	53	0	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

### AMARANTE

Quadro 34 - [BS3400] Gabinetes de Apoio Pessoal

	<b>Do mapa de pessoal do município</b>	<b>De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública</b>	<b>Sem vínculo à Administração Pública</b>	<b>Total</b>
<b>Chefe do gabinete</b>	0	0	1	1
<b>Adjuntos</b>	0	0	1	1
<b>Secretários</b>	0	0	4	4
<b>Total</b>	0	0	6	6

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

### AMARANTE

Quadro 35 - [BS3500] Dirigentes e equiparados

	Dirigente superior (diretor municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento Municipal)	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)	Total
<b>N.º de cargos previstos em regulamento municipal</b>	0	4	12	4	0	3	23
<b>N.º de cargos providos em 31/12</b>	0	3	12	3	0	2	20