

BALANÇO SOCIAL

2023

MARÇO 2024

Índice

Nota Introdutória | 4

Capítulo I | Caracterização Dos Recursos Humanos | 5

- 1.1 Efetivos
- 1.2 Grupos de Pessoal
- 1.3 Estrutura Etária
- 1.4 Estrutura Habilitacional
- 1.5 Antiguidade
- 1.6 Rotatividade

Capítulo II – Comportamento Organizacional | 12

- 2.1 Absentismo
- 2.2 Disciplina
- 2.3 Higiene e Segurança no Trabalho
- 2.4 Trabalho Extraordinário

Capítulo III – Formação Profissional | 15

- 3.1 Formação Profissional

Capítulo IV – Mapa comparativo dos principais indicadores de 2007 a 2023 | 17

Quadros do Balanço Social | 19

Nota Introdutória

O Balanço Social constitui um instrumento de planeamento e gestão dos recursos humanos inserido no ciclo anual de gestão, e tem como objetivo apresentar um conjunto de informações essenciais sobre a situação social da organização e dos recursos humanos.

O Balanço Social foi institucionalizado para os organismos autónomos de Administração Pública através do Decreto – Lei nº 155/92, de 28 de julho e tornado obrigatório em 1996, através do Decreto – Lei nº 190/96, de 9 de outubro.

A gestão dum organismo será tanto mais transparente e eficiente quanto melhor for a qualidade da informação de que dispõe e que disponibiliza. A elaboração do Balanço Social, nos moldes que se apresenta, espelha essa preocupação.

A informação constante do presente documento está organizada pelas seguintes capítulos: Caracterização dos Recursos Humanos; Comportamento Organizacional; Formação Profissional; Mapa comparativo dos principais indicadores de 2007 a 2023.

Amarante, 10 de abril de 2024.

O Presidente da Câmara Municipal,

José Luís Gaspar Jorge

Capítulo I | Caracterização Dos Recursos Humanos

1.1 Efetivos

A 31 de dezembro de 2023 a Câmara Municipal de Amarante contabilizava 789 trabalhadores, sendo que 753 possuíam vínculo jurídico de emprego público por tempo indeterminado, correspondendo a uma Taxa de vínculo de 95%, distribuídos pelas seguintes carreiras gerais: Técnico Superior (11%), Assistente Técnico (19%), Assistente Operacional (69%) e pessoal pertencente a carreira de Informática (1%).

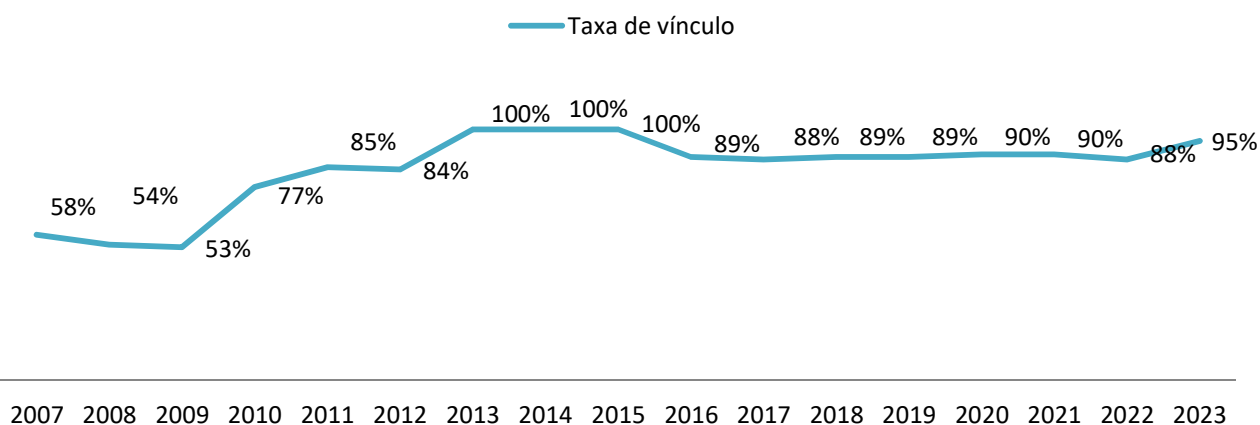


Gráfico 1: Evolução da taxa de vínculos de 2007 a 2023

Na mesma data, registavam-se 4 Assistentes Operacionais com vínculo jurídico de emprego público a termo resolutivo certo e 4 Assistentes Operacionais com vínculo jurídico de emprego público a termo resolutivo incerto.

1.2 Grupos de Pessoal

O total de trabalhadores contabilizados no final do ano de 2023 - 789, encontrava-se distribuído da seguinte forma:

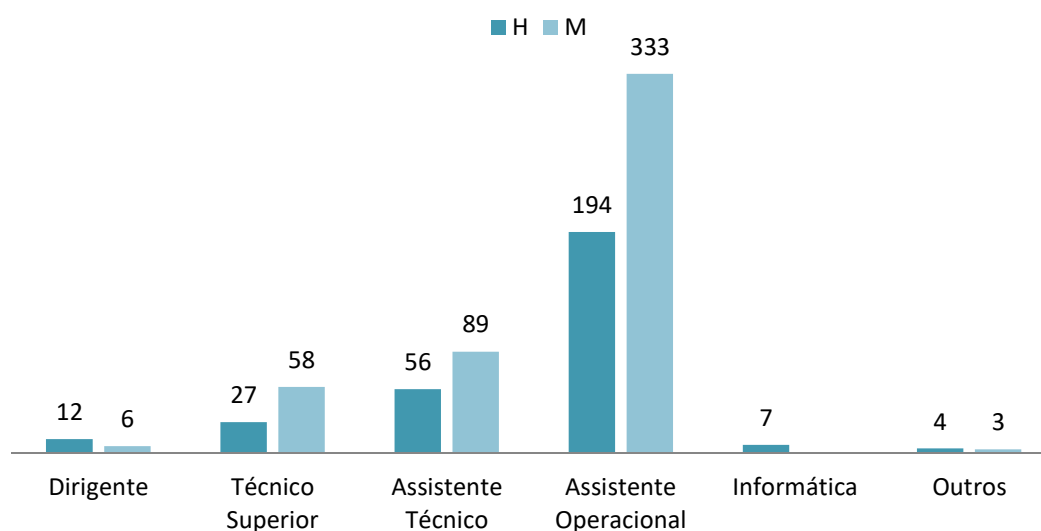


Gráfico 2: Distribuição dos efetivos por grupo profissional e por sexo

Assim, constatamos que:

- o número de trabalhadores do sexo feminino corresponde a 62% do total de trabalhadores, contra os 38% do sexo masculino;
- o grupo profissional Assistente Operacional representa 67% do total de trabalhadores, seguindo-se os grupos: Assistente Técnico, com 18%, Técnico Superior, com 11%, e pessoal pertencente a outros grupos, com 2%.

A análise dos dados apresentados permite-nos calcular os seguintes índices:

- ✓ A Taxa de Tecnicidade é de 13%

$$\frac{\text{Pessoal Téc. Superior+Dirigentes}}{\text{Efetivos Globais}} \times 100$$

- ✓ A Taxa de Enquadramento dos dirigentes é de 3%

$$\frac{\text{Pessoal dirigente}}{\text{Efetivos Globais}} \times 100$$

- ✓ A Taxa de Feminização é de 62%

$$\frac{\text{Mulheres}}{\text{Efetivos Globais}} \times 100$$

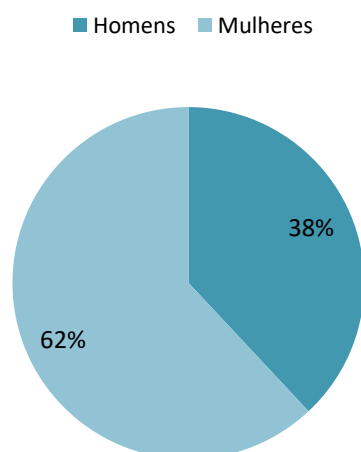


Gráfico 3: Distribuição dos efetivos por sexo

1.3 Estrutura Etária

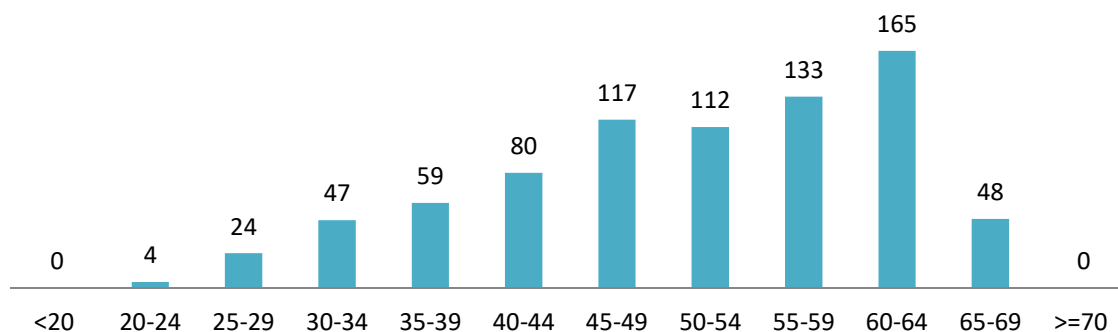


Gráfico 4: Distribuição dos efetivos por nível etário

O nível etário médio dos efetivos é de 53 anos de idade (Σ Idades/Efetivos Globais).

A maioria dos trabalhadores (20%) situa-se na faixa etária dos 60-64 anos (165 trabalhadores). O número de efetivos com mais de 64 anos de idade totaliza 48 trabalhadores, representando 6 % do número de efetivos global.

A taxa de envelhecimento (idade $\geq$ 55 anos) é de 44%, tendo registado uma subida ao longo dos anos.

1.4 Estrutura Habitacional

- ✓ O Índice de Formação Superior é de 23%:

Curso Superior + Mestrado x 100

Efetivos Globais

O grupo de trabalhadores com 4 anos de escolaridade representa 13% do total dos efetivos, pertencendo na sua totalidade ao grupo profissional de Assistente Operacional.

Da análise do Quadro 4, dos Quadros anexos, verifica-se, ainda, que as mulheres possuem maior escolarização.

1.5 Antiguidade

A antiguidade média dos funcionários do quadro de efetivos da CMA é de 17 anos (Idades Antiguidade/Efetivos Globais).

Os 3 segmentos de antiguidade com mais trabalhadores são:

- entre 10 a 14 anos de antiguidade - 27% dos trabalhadores (212);
- até 5 anos de antiguidade - 20% dos trabalhadores (156);
- entre 20 a 24 anos de antiguidade - 15% dos trabalhadores (117).

1.6 Admissões e Mudanças de situação

Durante o ano de 2023 foram admitidos 46 trabalhadores por Procedimento Concursal. Por outro lado, verificaram-se 7 consolidações de mobilidade na carreira e 151 alterações obrigatórias do posicionamento remuneratório.

1.7 Rotatividade

Em 2023, as 102 saídas de trabalhadores deveram-se aos seguintes motivos:

- 68 – por caducidade
- 19 – por reforma/aposentação;
- 4 – por resolução, denúncia ou exoneração, por iniciativa do trabalhador;
- 2 – por morte;
- 1 – por limite de idade;

- 8 - por outros motivos.



A Taxa das Saídas foi de 13%:

Saídas x 100

Efetivos Globais

Capítulo II | Comportamento Organizacional

2.1 Absentismo

A doença é a principal causa de absentismo dos funcionários, seguindo-se as ausências por acidente em serviço ou doença profissional.

- ✓ A taxa de absentismo durante no ano de 2023 foi de 15%

$$\frac{\text{Dias de ausência}}{\text{dias úteis trabalháveis}} \times 100$$

2.2 Disciplina

Durante o ano de 2023 foram instaurados 5 processos disciplinares, tendo sido transitados 6 processos para o ano de 2024 (1 relativo a 2022).

2.3 Higiene e Segurança no Trabalho

- ✓ Taxa de acidentados em 2023 foi de 0,12%

$$\frac{\text{Nº de Acidentados}}{\text{Total de Efetivos}} \times 100$$

No ano de 2023 ocorreram 41 acidentes no local de trabalho, com baixa médica num total de 584 dias. O número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores foi de 333 dias.

No âmbito da Medicina no Trabalho foram efetuados 432 exames médicos aos trabalhadores.

Capítulo III | Formação Profissional

3.1 Formação Profissional

Relativamente à formação profissional, verifica-se que ocorreram 113 ações de formação profissional no ano de 2023, a que corresponde a um total de 4.049 horas de formação despendidas.

Por outro lado, registaram 301 participantes em ações de formação, distribuídos da seguinte forma por grupo profissional:

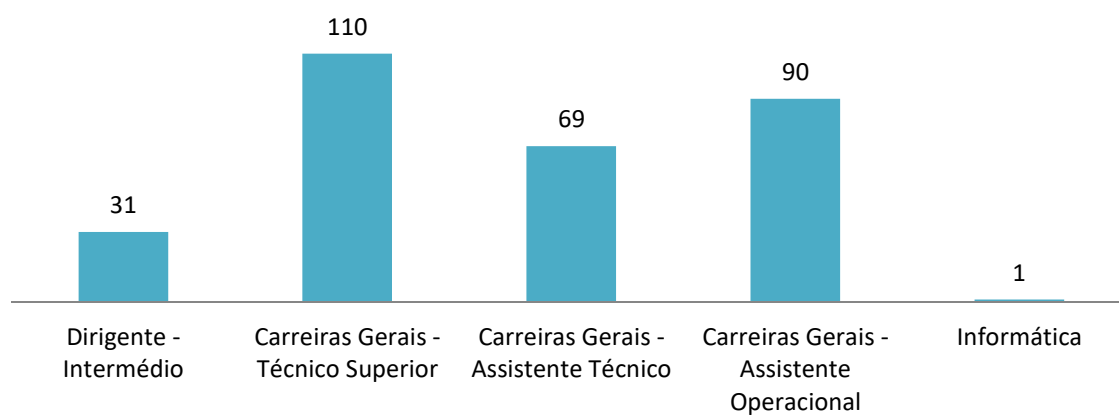


Gráfico 5: Distribuição dos participantes em ações formação por grupo profissional

Capítulo IV – Mapa comparativo dos principais Indicadores de 2007 a 2023

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Taxa de Tecnicidade	30%	32%	22%	21%	20%	19%	8%	12%	13%	23%	24%	22%	22%	18%	17%	17%	13%
Taxa de Enquadramento dos Dirigentes	2%	2%	2%	2%	3%	3%	3%	2%	2%	2%	2%	3%	3%	2%	2%	2%	3%
Taxa de Vínculo	58%	54%	53%	77%	85%	84%	100%	100%	100%	89%	88%	90%	89%	88%	60%	89%	95%
Taxa de Contratação a Termo	42%	46%	47%	23%	15%	16%	0%	0%	0%	11%	12%	10%	10%	9%	8%	9%	1%
Taxa de Feminização	50%	51%	51%	52%	52%	52%	50%	52%	54%	54%	55%	54%	54%	61%	60%	60%	62%
Taxa de Formação Superior	24%	24%	24%	39%	25%	24%	13%	15%	17%	27%	28%	28%	28%	23%	22%	23%	23%
Nível Etário	39 anos	37 anos	41 anos	42 anos	44 anos	43 anos	46 anos	46 anos	50 anos	47 anos	47 anos	50 anos	50 anos	50 anos	52 anos	51 anos	53 anos
Nível de Antiguidade	14 anos	13 anos	13 anos	11 anos	10 anos	12 anos	13 anos	13 anos	14 anos	14 anos	14 anos	14 anos	14 anos	11 anos	16 anos	16 anos	17 anos
Taxa de Admissões	21%	24%	19%	19%	11%	--	1%	3%	2%	17%	13%	19%	11%	25%	18%	4%	6%
Taxa de Saídas	11%	19%	11%	11%	8%	4%	18%	6%	6%	6%	13%	14%	13%	4%	11%	4%	13%
Taxa de Absentismo	9%	13%	8%	7%	7%	7%	9%	10%	10%	9%	10%	10%	12%	8%	10%	11%	15%
Taxa de Acidentados	6%	6%	4%	3%	6%	8%	7%	9%	8%	7%	8%	5%	6%	3%	3%	8%	0,12%
Taxa de Participação em Formação	7%	4%	37%	7%	21%	20%	64%	21%	42%	14%	37%	46%	28%	26%	77%	38%	38%

Quadros do Balanço Social

Balanço Social

Todos

Anual de
2023

AMARANTE

Quadro 1 - [BS100] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Comissão de Serviço	H:	0	12	0	0	0	0	0	0	4	16
	M:	0	6	0	0	0	0	0	0	3	9
	T:	0	18	0	0	0	0	0	0	7	25
CTFP por tempo indeterminado	H:	0	0	27	56	193	0	7	0	0	283
	M:	0	0	58	89	323	0	0	0	0	470
	T:	0	0	85	145	516	0	7	0	0	753
CTFP a termo resolutivo certo	H:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
	T:	0	0	0	0	4	0	0	0	0	4
CTFP a termo resolutivo incerto	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	7	0	0	0	0	7
	T:	0	0	0	0	7	0	0	0	0	7
Outra	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H:	0	12	27	56	194	0	7	0	4	300
	M:	0	6	58	89	333	0	0	0	3	489
	T:	0	18	85	145	527	0	7	0	7	789

Balanço Social

Todos

Anual de 2023

AMARANTE

Quadro 1.1 - [BS110] Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género

		Total
Tarefa	H:	0
	M:	0
	T:	0
Avença	H:	5
	M:	19
	T:	24
Total	H:	5
	M:	19
	T:	24

Balanço Social

Todos

Anual de
2023

AMARANTE

Quadro 2 - [BS200] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 Anos	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20-24	H:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	1	2	0	0	0	0	3
	T:	0	0	0	1	3	0	0	0	0	4
25-29	H:	0	0	0	2	6	0	0	0	1	9
	M:	0	0	0	0	15	0	0	0	0	15
	T:	0	0	0	2	21	0	0	0	1	24
30-34	H:	0	0	0	0	11	0	0	0	0	11
	M:	0	0	8	7	20	0	0	0	1	36
	T:	0	0	8	7	31	0	0	0	1	47
35-39	H:	0	0	5	3	8	0	1	0	0	17
	M:	0	0	10	11	21	0	0	0	0	42
	T:	0	0	15	14	29	0	1	0	0	59
40-44	H:	0	1	5	8	17	0	3	0	0	34
	M:	0	0	14	18	13	0	0	0	1	46
	T:	0	1	19	26	30	0	3	0	1	80
45-49	H:	0	3	3	6	22	0	0	0	2	36
	M:	0	3	12	16	50	0	0	0	0	81
	T:	0	6	15	22	72	0	0	0	2	117
50-54	H:	0	3	4	9	26	0	0	0	1	43
	M:	0	1	9	10	48	0	0	0	1	69
	T:	0	4	13	19	74	0	0	0	2	112
55-59	H:	0	3	3	7	47	0	0	0	0	60
	M:	0	0	3	10	60	0	0	0	0	73
	T:	0	3	6	17	107	0	0	0	0	133
60-64	H:	0	1	3	14	47	0	2	0	0	67
	M:	0	2	1	13	82	0	0	0	0	98
	T:	0	3	4	27	129	0	2	0	0	165
65-69	H:	0	1	4	7	9	0	1	0	0	22
	M:	0	0	1	3	22	0	0	0	0	26
	T:	0	1	5	10	31	0	1	0	0	48
70 ou mais anos	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H:	0	12	27	56	194	0	7	0	4	300
	M:	0	6	58	89	333	0	0	0	3	489
	T:	0	18	85	145	527	0	7	0	7	789

Balanço Social

Todos

Anual de 2023

AMARANTE

Quadro 3 - [BS300] Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o nível de antiguidade e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Até 5 Anos	H:	0	2	4	3	43	0	1	0	1	54
	M:	0	0	5	13	83	0	0	0	1	102
	T:	0	2	9	16	126	0	1	0	2	156
5-9	H:	0	1	6	5	22	0	0	0	0	34
	M:	0	1	13	0	14	0	0	0	2	30
	T:	0	2	19	5	36	0	0	0	2	64
10-14	H:	0	1	4	5	32	0	3	0	2	47
	M:	0	1	18	30	116	0	0	0	0	165
	T:	0	2	22	35	148	0	3	0	2	212
15-19	H:	0	2	1	4	5	0	0	0	1	13
	M:	0	1	7	5	25	0	0	0	0	38
	T:	0	3	8	9	30	0	0	0	1	51
20-24	H:	0	4	4	9	27	0	0	0	0	44
	M:	0	1	10	17	45	0	0	0	0	73
	T:	0	5	14	26	72	0	0	0	0	117
25-29	H:	0	0	3	4	16	0	0	0	0	23
	M:	0	0	1	2	18	0	0	0	0	21
	T:	0	0	4	6	34	0	0	0	0	44
30-34	H:	0	1	2	10	19	0	1	0	0	33
	M:	0	0	1	6	8	0	0	0	0	15
	T:	0	1	3	16	27	0	1	0	0	48
35-39	H:	0	1	2	11	11	0	2	0	0	27
	M:	0	2	2	11	17	0	0	0	0	32
	T:	0	3	4	22	28	0	2	0	0	59
40 ou mais anos	H:	0	0	1	5	19	0	0	0	0	25
	M:	0	0	1	5	7	0	0	0	0	13
	T:	0	0	2	10	26	0	0	0	0	38
Total	H:	0	12	27	56	194	0	7	0	4	300
	M:	0	6	58	89	333	0	0	0	3	489
	T:	0	18	85	145	527	0	7	0	7	789

Balanço Social

Todos

Anual de 2023

AMARANTE

Quadro 4 - [BS400] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informátic a	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 4 anos de escolaridade	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4 anos de escolaridade	H:	0	0	0	0	59	0	0	0	0	59
	M:	0	0	0	0	42	0	0	0	0	42
	T:	0	0	0	0	101	0	0	0	0	101
6 anos de escolaridade	H:	0	0	0	1	39	0	0	0	0	40
	M:	0	0	0	1	47	0	0	0	0	48
	T:	0	0	0	2	86	0	0	0	0	88
9º ano ou equivalente	H:	0	0	0	6	33	0	0	0	0	39
	M:	0	0	0	3	94	0	0	0	0	97
	T:	0	0	0	9	127	0	0	0	0	136
11º ano	H:	0	0	0	6	3	0	1	0	0	10
	M:	0	0	0	8	5	0	0	0	0	13
	T:	0	0	0	14	8	0	1	0	0	23
12º ano ou equivalente	H:	0	0	0	39	54	0	3	0	1	97
	M:	0	0	0	65	132	0	0	0	0	197
	T:	0	0	0	104	186	0	3	0	1	294
Bacharelato	H:	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
	M:	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	T:	0	0	0	1	0	0	1	0	0	2
Licenciatura	H:	0	9	19	4	4	0	2	0	3	41
	M:	0	5	47	10	12	0	0	0	3	77
	T:	0	14	66	14	16	0	2	0	6	118
Mestrado	H:	0	3	8	0	2	0	0	0	0	13
	M:	0	1	11	1	1	0	0	0	0	14
	T:	0	4	19	1	3	0	0	0	0	27
Doutoramento	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H:	0	12	27	56	194	0	7	0	4	300
	M:	0	6	58	89	333	0	0	0	3	489
	T:	0	18	85	145	527	0	7	0	7	789

Balanço Social

Todos

Anual de 2023

AMARANTE

Quadro 5 - [BS500] Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo /
carreira segundo a nacionalidade e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
União Europeia	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CPLP	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outros	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Balanço Social

Todos

Anual de 2023

AMARANTE

Quadro 6 - [BS600] Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o escalão etário e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 Anos	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20-24	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-29	H:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
30-34	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
35-39	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	T:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
40-44	H:	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2
45-49	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	T:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
50-54	H:	0	0	0	2	2	0	0	0	0	4
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	2	2	0	0	0	0	4
55-59	H:	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2
	M:	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	T:	0	0	0	1	3	0	0	0	0	4
60-64	H:	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
	M:	0	0	0	2	1	0	0	0	0	3
	T:	0	0	0	2	4	0	0	0	0	6
65-69	H:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
70 ou mais anos	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H:	0	0	0	4	9	0	0	0	0	13
	M:	0	0	0	2	5	0	0	0	0	7
	T:	0	0	0	6	14	0	0	0	0	20

Balanço Social

Todos

Anual de 2023

AMARANTE

Quadro 7 - [BS700] Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Procedimento concursal	H:	0	0	1	1	6	0	0	0	0	8
	M:	0	0	2	4	32	0	0	0	0	38
	T:	0	0	3	5	38	0	0	0	0	46
Cedência de interesse público	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Regresso de licença	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Comissão de serviço	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CEAGP/CEAGPA	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outras situações	H:	0	0	0	0	4	0	0	0	0	4
	M:	0	0	0	2	8	0	0	0	0	10
	T:	0	0	0	2	12	0	0	0	0	14
Total	H:	0	0	1	1	10	0	0	0	0	12
	M:	0	0	2	6	40	0	0	0	0	48
	T:	0	0	3	7	50	0	0	0	0	60

Balanço Social

Todos

Anual de
2023

AMARANTE

Quadro 8 - [BS800] Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira
segundo o motivo de saída por género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Caducidade	H:	0	0	26	0	0	0	0	0	0	26
	M:	0	0	31	0	11	0	0	0	0	42
	T:	0	0	57	0	11	0	0	0	0	68
Revogação (mútuo acordo)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)	H:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
	T:	0	0	0	0	4	0	0	0	0	4
Sanção disciplinar	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conclusão sem sucesso do período experiencial	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da situação de mobilidade interna	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da situação de cedência de interesse público	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Morte	H:	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
Reforma/aposentação	H:	0	0	2	1	7	0	0	0	0	10
	M:	0	0	0	1	8	0	0	0	0	9
	T:	0	0	2	2	15	0	0	0	0	19
Limite de idade	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	T:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Cessação da comissão de serviço	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outros	H:	0	0	0	2	1	0	0	0	0	3
	M:	0	0	2	0	3	0	0	0	0	5
	T:	0	0	2	2	4	0	0	0	0	8
Total	H:	0	0	28	3	11	0	0	0	0	42
	M:	0	0	33	1	26	0	0	0	0	60
	T:	0	0	61	4	37	0	0	0	0	102

Balanço Social

Todos

Anual de
2023

AMARANTE

Quadro 10 - [BS1000] Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutamento

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Não abertura de procedimento concursal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Impugnação do procedimento concursal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Falta de aprovação do órgão executivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal improcedente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal em desenvolvimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Balanço Social

Todos

Anual de 2023

AMARANTE

Quadro 11 - [BS1100] Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Consolidação da mobilidade na categoria (3)	H:	0	0	0	2	1	0	0	0	0	3
	M:	0	0	1	2	1	0	0	0	0	4
	T:	0	0	1	4	2	0	0	0	0	7
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1)	H:	0	0	16	17	57	0	0	0	0	90
	M:	0	0	5	13	43	0	0	0	0	61
	T:	0	0	21	30	100	0	0	0	0	151
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestonária (regra) (2)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestonária (exceção) (2)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H:	0	0	16	19	58	0	0	0	0	93
	M:	0	0	6	15	44	0	0	0	0	65
	T:	0	0	22	34	102	0	0	0	0	158

Balanço Social

Todos

Anual de 2023

AMARANTE

Quadro 14.1 - [BS1410] Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género

		Total
Normal	H:	1 829
	M:	529
	T:	2 358
Extraordinário	H:	7 223
	M:	3 325
	T:	10 548
Total	H:	9 052
	M:	3 854
	T:	12 906

Balanço Social

Todos

Anual de 2023

AMARANTE

Quadro 14.2 - [BS1420] Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

		Total
Extraordinário Diurno	H:	662
	M:	190
	T:	852
Extraordinário Nocturno	H:	1 168
	M:	338
	T:	1 506
Total	H:	1 830
	M:	528
	T:	2 358

Balanço Social

Todos

Anual de 2023

AMARANTE

Quadro 14.3 - [BS1430] Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

		Total
Descanso semanal obrigatório	H:	2 041
	M:	1 178
	T:	3 219
Descanso semanal complementar	H:	3 568
	M:	1 881
	T:	5 449
Feriados	H:	1 614
	M:	266
	T:	1 880
Total	H:	7 223
	M:	3 325
	T:	10 548

Balanço Social

Todos

Anual de
2023

AMARANTE

Quadro 15 - [BS1500] Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo da ausência e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Casamento	H:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Proteção na parentalidade	H:	0,00	70,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	70,00
	M:	0,00	0,00	0,00	31,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	31,00
	T:	0,00	70,00	0,00	31,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	101,00
Falecimento de familiar	H:	0,00	0,00	16,00	23,00	94,00	0,00	0,00	0,00	0,00	133,00
	M:	0,00	0,00	12,00	38,00	151,00	0,00	0,00	0,00	0,00	201,00
	T:	0,00	0,00	28,00	61,00	245,00	0,00	0,00	0,00	0,00	334,00
Doença	H:	0,00	31,00	656,00	1 108,00	7 670,00	0,00	19,00	0,00	0,00	9 484,00
	M:	0,00	36,00	786,00	3 071,00	10 871,00	0,00	0,00	0,00	0,00	14 764,00
	T:	0,00	67,00	1 442,00	4 179,00	18 541,00	0,00	19,00	0,00	0,00	24 248,00
Por acidente em serviço ou doença profissional	H:	0,00	0,00	2,00	0,00	482,00	0,00	0,00	0,00	0,00	484,00
	M:	0,00	0,00	7,00	6,00	1 131,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 144,00
	T:	0,00	0,00	9,00	6,00	1 613,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 628,00
Assistência a familiares	H:	0,00	0,00	0,00	0,00	39,00	0,00	0,00	0,00	0,00	39,00
	M:	0,00	0,00	23,00	43,00	72,00	0,00	0,00	0,00	0,00	138,00
	T:	0,00	0,00	23,00	43,00	111,00	0,00	0,00	0,00	0,00	177,00
Trabalhador-estudante	H:	0,00	0,00	0,00	50,00	89,00	0,00	0,00	0,00	0,00	139,00
	M:	0,00	0,00	30,00	155,00	29,00	0,00	0,00	0,00	0,00	214,00
	T:	0,00	0,00	30,00	205,00	118,00	0,00	0,00	0,00	0,00	353,00
Por conta do período de férias	H:	0,00	15,00	66,50	87,00	216,00	0,00	1,00	0,00	0,00	385,50
	M:	0,00	10,00	111,00	169,00	232,50	0,00	0,00	0,00	0,00	522,50
	T:	0,00	25,00	177,50	256,00	448,50	0,00	1,00	0,00	0,00	908,00
Com perda de vencimento	H:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Cumprimento de pena disciplinar	H:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Greve	H:	0,00	0,00	0,00	3,00	90,00	0,00	0,00	0,00	0,00	93,00
	M:	0,00	0,00	1,00	49,00	414,00	0,00	0,00	0,00	0,00	464,00
	T:	0,00	0,00	1,00	52,00	504,00	0,00	0,00	0,00	0,00	557,00
Injustificadas	H:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Outros	H:	0,00	3,50	43,50	43,50	190,00	0,00	0,00	0,00	0,00	280,50
	M:	0,00	2,00	165,50	188,50	472,00	0,00	0,00	0,00	0,00	828,00
	T:	0,00	5,50	209,00	232,00	662,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 108,50
Total	H:	0,00	119,50	784,00	1 314,50	8 870,00	0,00	20,00	0,00	0,00	11 108,00
	M:	0,00	48,00	1 135,50	3 750,50	13 372,50	0,00	0,00	0,00	0,00	18 306,50
	T:	0,00	167,50	1 919,50	5 065,00	22 242,50	0,00	20,00	0,00	0,00	29 414,50

Balanço Social

Todos

Anual de 2023

AMARANTE

Quadro 18 - [BS1800] Total dos encargos com pessoal durante o ano

	Valor (Euros)
Remunerações Base	10 865 248,38
Suplementos Remuneratórios (2)	460 367,39
Prémios de Desempenho	0,00
Prestações Sociais (1)	1 080 819,92
Outros encargos com pessoal	0,00
Total	12 406 435,69

Balanço Social

Todos

Anual de 2023

AMARANTE

Quadro 18.1 - [BS1810] Suplementos remuneratórios

	Valor (Euros)
Trabalho extraordinário (diurno e nocturno)	52 651,23
Trabalho normal nocturno	146 813,39
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	94 162,16
Disponibilidade permanente	0,00
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	0,00
Risco, penosidade e insalubridade	63 472,34
Fixação na periferia	0,00
Trabalho por turnos	33 308,18
Abono para falhas	14 180,51
Participação em reuniões	0,00
Ajudas de custo	6 326,14
Representação	49 453,44
Secretariado	0,00
Outros suplementos remuneratórios	0,00
Total	460 367,39

Balanço Social

Todos

Anual de 2023

AMARANTE

Quadro 18.2 - [BS1820] Prestações sociais

	Valor (Euros)
Abono de Familia	32 290,18
Subsídios no âmbito da proteção da parentabilidade	12 986,16
Subsídio de educação especial	0,00
Subsídio mensal vitalício	0,00
Subsídio de refeição	898 181,90
Subsídio de funeral	0,00
Subsídio por morte	0,00
Benefícios Sociais	0,00
Outras prestações sociais	137 361,68
Total	1 080 819,92

Balanço Social

Todos

Anual de 2023

AMARANTE

Quadro 18.2.1 - [BS18210] Benefícios de apoio social

	Valor (Euros)
Grupos desportivos / casa de pessoal	0,00
Refeitórios	0,00
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	0,00
Colónias de férias	0,00
Subsídio de estudos	0,00
Apoio socioeconómico	0,00
Outros benefícios sociais	0,00
Total	0,00

Balanço Social

Todos

Anual de 2023

AMARANTE

Quadro 19.1 - [BS1900] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género
(No local de trabalho)

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes	H:	15	0	0	0	0
	M:	26	0	0	0	0
	T:	41	0	0	0	0
Número de acidentes com baixa	H:	10	3	6	1	0
	M:	23	1	18	4	0
	T:	33	4	24	5	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H:	156	7	98	51	0
	M:	428	3	219	206	0
	T:	584	10	317	257	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H:	167	0	0	167	0
	M:	166	0	26	140	0
	T:	333	0	26	307	0

Balanço Social

Todos

Anual de 2023

AMARANTE

Quadro 19.2 - [BS1920] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In itinere)

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes	H:	0	0	0	0	0
	M:	1	0	0	0	0
	T:	1	0	0	0	0
Número de acidentes com baixa	H:	0	0	0	0	0
	M:	1	0	0	1	0
	T:	0	0	1	0	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H:	0	0	0	0	0
	M:	64	0	0	64	0
	T:	64	0	0	64	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H:	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0

Balanço Social

Todos

Anual de 2023

AMARANTE

Quadro 20 - [BS2000] Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho

	Total
Casos de incapacidade permanente absoluta	0
Casos de incapacidade permanente parcial	2
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	34
Casos de incapacidade temporária e parcial	5
Total	41

Balanço Social

Todos

Anual de 2023

AMARANTE

Quadro 21 - [BS2100] Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos

	Ações realizadas durante o ano	Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas
Ações realizadas durante o ano		
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas		

Balanço Social

Todos

Anual de 2023

AMARANTE

Quadro 22 - [BS2200] Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

	Número	Total (Euros)
Total dos exames médicos efetuados (a)	432	0,00
Exames de admissão (b)	55	0,00
Exames periódicos (c)	362	0,00
Exames ocasionais e complementares (d)	15	0,00
Exames de cessação de funções (e)	0	0,00
Despesas com medicina no trabalho	0	28 400,00
Visitas aos postos de trabalho	0	0,00

Balanço Social

Todos

Anual de 2023

AMARANTE

Quadro 23 - [BS2300] Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo

	Total
Reuniões da Comissão	2
Visitas aos Locais de Trabalho	0
Outras	0
Total	2

Balanço Social

Todos

Anual de 2023

AMARANTE

Quadro 24 - [BS2400] Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

	Total
Alteração das funções exercidas	4
Formação Profissional	0
Adaptação do posto de trabalho	0
Alteração do regime de horário de trabalho	0
Mobilidade Interna	0
Total	4

Balanco Social

Todos

Anual de 2023

AMARANTE

Quadro 25 - [BS2500] Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

	Total
Ações realizadas durante o ano	4
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	77

Balanço Social

Todos

Anual de 2023

AMARANTE

Quadro 26 - [BS2600] Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

	Valor (Euros)
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho (a)	0,00
Equipamentos de proteção (b)	9 393,00
Formação em prevenção de riscos (c)	0,00
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (d)	0,00

Balanço Social

Todos

Anual de 2023

AMARANTE

Quadro 27 - [BS2700] Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 horas ou mais
Internas	2	0	0	0
Externas	97	8	5	1
Total	99	8	5	1

Balanço Social

Todos

Anual de 2023

AMARANTE

Quadro 28 - [BS2800] Contagem dos participantes em ações de formação
profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	0	1	1	0	0	0	0	0	0	2
Externas	0	30	109	69	90	0	1	0	0	299
Total	0	31	110	69	90	0	1	0	0	301

Balanço Social

Todos

Anual de 2023

AMARANTE

Quadro 29 - [BS2900] Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	0	8	14	0	0	0	0	0	0	22
Externas	0	524	1 903	580	988	0	2	0	0	3 997
Total	0	532	1 917	580	988	0	2	0	0	4 019

Balanço Social

Todos

Anual de 2023

AMARANTE

Quadro 30 - [BS3000] Despesas anuais com formação profissional

	Valor (Euros)
Ações internas	0,00
Ações externas	18 226,85
Total	18 226,85

Balanço Social

Todos

Anual de 2023

AMARANTE

Quadro 31 - [BS3500] Relações Profissionais

	Total
Número de trabalhadores sindicalizados	203
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	5
Total de votantes para comissões de trabalhadores	0

Balanço Social

Todos

Anual de 2023

AMARANTE

Quadro 32 - [BS3200] Disciplina

	Total
Processos transitados do ano anterior	5
Processos instaurados durante o ano	4
Processos transitados para o ano seguinte	2
Processos decididos – arquivados	1
Processos decididos – repressão escrita	0
Processos decididos – multa	0
Processos decididos – suspensão	0
Processos decididos – despedimento por fato imputável ao trabalhador	0
Processos decididos – cessação da comissão de serviço	0

Balanço Social

Todos

Anual de 2023

AMARANTE

Quadro 33 - [BS3300] Eleitos Locais

	Regime permanência tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores	Regime permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores	Regime não permanência - câmara municipal	Regime não permanência - assembleia municipal	-	--
N.º de Eleitos	4	0	5	53	0	0

Balanço Social

Todos

Anual de 2023

AMARANTE

Quadro 34 - [BS3400] Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe do gabinete	0	0	1	1
Adjuntos	0	0	1	1
Secretários	0	0	4	4
Total	0	0	6	6

Balanço Social

Todos

Anual de 2023

AMARANTE

Quadro 35 - [BS3500] Dirigentes e equiparados

	Dirigente superior (diretor municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento Municipal)	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	0	3	12	3	0	4	22
N.º de cargos providos em 31/12	0	3	12	3	0	4	22